

Số: 359 /BC-CDTCT

Hà Nội, ngày 22 tháng 05 năm 2015.

BÁO CÁO
CỦA BCH CÔNG ĐOÀN TẠI HỘI NGHỊ NLĐ
TỔNG CÔNG TY QUẢN LÝ BAY VIỆT NAM NĂM 2015
(Ngày 22/05/2015)

- Thực hiện Luật doanh nghiệp năm 2005, Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn Việt Nam, Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ; Hướng dẫn số 1755/HD-TLĐ ngày 20/11/2013 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc;

- Căn cứ văn bản số 5751/QLB-TCCB ngày 16/12/2014 của Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam về việc tổ chức Hội nghị người lao động năm 2015 và Tờ trình số 362/TTr-TCCB ngày 27/04/2015 của Ban Tổ chức cán bộ-LĐ và phê duyệt của Tổng giám đốc, Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty về việc tổ chức Hội nghị NLĐ Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam năm 2015;

Công đoàn Tổng Công ty Quản lý bay Việt Nam xin báo cáo tại Hội nghị NLĐ Tổng Công ty năm 2015 các nội dung sau:

PHẦN THỨ NHẤT
TỔNG HỢP KẾT QUẢ HỘI NGHỊ NLĐ CÁC ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN
VÀ KHỐI CƠ QUAN.

I. Kế hoạch và tiến độ tổ chức các Hội nghị

Triển khai hướng dẫn tổ chức Hội nghị NLĐ năm 2015, các đơn vị trực thuộc đã phối hợp với BCH Công đoàn cùng cấp triển khai Hội nghị theo đúng tiến độ và thời gian qui định. Đến ngày 31/03/2015 có 9/10 đơn vị trực thuộc và Khối cơ quan Tổng Công ty đã hoàn thành việc tổ chức Hội nghị NLĐ năm 2015; 01 đơn vị xin không tổ chức Hội nghị NLĐ (Trung tâm Dịch vụ thương mại QLB). Trong đó có 07 đơn vị tổ chức Hội nghị đại biểu, 03 đơn vị tổ chức Hội nghị toàn thể; nội dung, các bước tiến hành trong Hội nghị ngắn gọn, nghiêm túc và dân chủ. Nhiều ý kiến của người lao động cấp dưới đã được lãnh đạo chính quyền và Công đoàn các cấp trả lời bằng văn bản hoặc được giải đáp trực tiếp, các ý kiến của người lao động ở cấp dưới chưa được giải quyết hoặc giải quyết không thỏa đáng đã được tổng hợp và đề xuất lên cấp trên.

- Hội nghị NLD các đơn vị đã được lãnh đạo Tổng Công ty, đại diện Công đoàn và cơ quan chuyên môn tham dự, chỉ đạo và giải đáp trực tiếp một số nội dung.

- Hội nghị NLD các đơn vị đã bầu được 130 đại biểu chính thức tham gia Hội nghị NLD Tổng công ty.

- Có 01 đơn vị bầu Tổ Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ; (Trung tâm Phối hợp tìm kiếm - cứu nạn Hàng không); 07 đơn vị bầu thành viên đối thoại tại cơ sở.

II. Ý kiến tham luận tại các Hội nghị

1. Các ý kiến đề xuất liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh:

Các Hội nghị NLD cấp dưới đã sôi nổi thảo luận bàn về việc đổi mới, cải tiến quy trình làm việc, các giải pháp chất lượng, nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2015, cụ thể như sau:

1.1 Nâng cao chất lượng, cung cấp dịch vụ bảo đảm hoạt động bay “an toàn, điều hòa, hiệu quả” và tham mưu, đề xuất các giải pháp tổ chức thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả cao.

1.2. Tăng cường bồi dưỡng và đào tạo tại chỗ đối với người lao động nhằm tạo ra có đội ngũ nhân viên trình độ chuyên môn chất lượng cao.

1.3. Bố trí và phân công lao động hợp lý sao cho phù hợp với năng lực, sở trường của người lao động đảm bảo công bằng hợp lý, đặc biệt cần có chế độ đãi ngộ thỏa đáng với những nhân viên giỏi, trình độ tay nghề cao hoặc có thành tích, có sáng kiến,.....

1.4. Tiếp tục xây dựng mới và sửa đổi, bổ sung các quy chế quản lý nội bộ của Tổng công ty và đơn vị phù hợp với các văn bản mới của Nhà nước.

1.5. Tăng cường phối hợp kiểm tra, giám sát, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

1.6. Quan tâm đầu tư, mua sắm, thay thế trang thiết bị cũ, xuống cấp để đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh được diễn ra thường xuyên liên tục.

1.7. Xây dựng các chỉ tiêu, biện pháp cụ thể trong việc thực hành tiết kiệm chống lãng phí phù hợp với điều kiện thực tế của từng đơn vị.

1.8. Bổ sung đủ lực lượng cho các đài, trạm ở vùng sâu, vùng xa.

2. Các ý kiến liên quan đến chế độ chính sách đối với người lao động, lương thưởng của người lao động:

2.1. Ý kiến tập trung vào việc sớm sửa đổi Quy chế chi trả tiền lương của các đơn vị và Quy chế phân bổ phù hợp với thực tế (thay Quy chế 438 của Tổng công ty); chế độ làm việc thêm giờ, tuyển dụng lao động. Đối với các nội dung liên quan Công đoàn Tổng công ty đã chuyển đến Ban Tổ chức cán bộ-LĐ để có phương án trả lời tại Hội nghị.

2.2. Các nội dung liên quan đến sửa đổi thỏa ước lao động và nội quy lao động: Hội nghị NLĐ các đơn vị không có ý kiến đề nghị sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể.

Tóm lại: Hội nghị NLĐ năm 2015 tại các đơn vị đều thống nhất quyết tâm, đoàn kết, khắc phục khó khăn, chấp hành tốt kỷ cương, kỷ luật lao động. Đảm bảo làm chủ trang thiết bị kỹ thuật chuyên ngành, cung cấp những sản phẩm dịch vụ tốt nhất nhằm phục vụ công tác bảo đảm hoạt động bay tuyệt đối an toàn, hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kế hoạch năm 2015; giữ vững truyền thống đơn vị Anh hùng lao động trong thời kỳ đổi mới.

PHẦN THỨ HAI ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN TULĐTT VÀ NỘI QUI LAO ĐỘNG.

I. Đánh giá kết quả thực hiện TULĐTT và Nội quy lao động

1. Đối với người sử dụng lao động (NSDLĐ)

- Chấp hành nghiêm các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, Pháp luật của Nhà nước và lãnh đạo đơn vị tổ chức thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kế hoạch được giao.

- Chế độ về tiền lương, thưởng, phúc lợi được bàn bạc, thống nhất với BCH Công đoàn trước khi ban hành và được công khai trong toàn Tổng công ty.

- Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, các chế độ nghỉ phép, nghỉ bù, chế độ làm thêm giờ, được thực hiện nghiêm túc theo qui định.

- Triển khai thực hiện tốt chế độ BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp; Bảo hiểm tai nạn; chế độ nâng lương, nâng ngạch được duy trì và thực hiện đúng qui định.

Tóm lại: NSDLĐ đã thực hiện nghiêm các điều khoản trong TULĐTT, Nội qui lao động và các chế độ chính sách của Nhà nước đối với người lao động.

2. Đối với BCH Công đoàn

- Phối hợp với các cấp chính quyền, cơ quan chuyên môn triển khai, tuyên truyền kịp thời những nội dung cơ bản của Nghị quyết Hội nghị NLĐ, TULĐTT và Nội qui lao động đến các cơ quan, đơn vị, các cấp Công đoàn và toàn thể người lao động trong Tổng công ty và trên Website Tổng công ty.

- Bằng nhiều hình thức tổ chức vận động CNLĐ tự giác chấp hành, thực hiện đầy đủ các nội dung đã được ký kết trong TULĐTT, Nội qui lao động, các quy chế, quy định có liên quan đến trách nhiệm, quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động. Vận động CNLĐ phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao, tích cực tham gia các hoạt động phong trào, xây dựng đơn vị vững mạnh.

- Công đoàn Tổng công ty cử cán bộ trực tiếp tham gia cùng với chuyên môn, trong việc xây dựng các Quy chế, qui định nội bộ của Tổng công ty, đặc biệt là những quy định có liên quan trực tiếp đến trách nhiệm, nghĩa vụ; quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng của người lao động.

- Triển khai công tác tuyên truyền nội dung Quy chế, giám sát việc triển khai quy chế và trực tiếp nắm bắt diễn biến tư tưởng của người lao động trong việc triển khai quy chế tiền lương, tiền thưởng tại các cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện tốt chức năng kiểm tra, giám sát thông qua chỉ đạo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân và các Tổ Thanh tra nhân dân của đơn vị trực thuộc. Nội dung kiểm tra, giám sát tập trung vào việc triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị NLĐ, TULĐTT, Nội qui lao động và các qui định có liên quan trực tiếp đến trách nhiệm, nghĩa vụ; quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng của người lao động.

- Các cấp Công đoàn đã thể hiện tốt vai trò là cầu nối giữa NSDLĐ và NLĐ trong việc chăm lo, bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng của CNLĐ. Tạo nên mối đoàn kết, thống nhất trong công tác chỉ đạo, phối hợp triển khai và tổ chức thực hiện nhằm đảm bảo hài hòa lợi ích Nhà nước, doanh nghiệp và lợi ích của người lao động.

Tóm lại: Tổ chức Công đoàn đã thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ đồng thời phối hợp với chính quyền các cấp tổ chức nhiều hoạt động thiết thực giúp người lao động nắm vững những nội dung cơ bản của TULĐTT và Nội qui lao động, các quy chế, qui định nội bộ, từ đó tuân thủ đúng các quy định này góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa và góp phần vào việc hoàn thành tốt nhiệm vụ kế hoạch năm 2014.

3. Đối với người lao động

- Đa số người lao động tự giác chấp hành tốt các nội dung điều khoản trong TULĐTT, Nội qui lao động, các quy chế, qui định nội bộ của Tổng công ty.

- Các tập thể, cá nhân đều thể hiện rõ tinh thần đoàn kết, thống nhất, nỗ lực vươn lên tập trung hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Tích cực học tập nâng cao nhận thức chính trị, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, theo kết quả đánh giá phân loại lao động cuối năm 2014 và sự phát triển của cơ quan, đơn vị.

- Tích cực hưởng ứng các phong trào Thi đua do chính quyền, Công đoàn phát động và các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao.

- 100% cán bộ, nhân viên hưởng ứng tham gia đóng góp 02 ngày lương thu nhập đóng góp vào Quỹ xã hội - từ thiện Công đoàn GTVT-VN và quyên góp ủng hộ ít nhất bằng 02 ngày lương đóng BHXH để thực hiện các hoạt động xã hội, từ thiện tại cơ sở và Tổng công ty. Ngoài ra người lao động nhiệt tình hưởng ứng các đợt quyên góp quần áo ấm, đồ dùng thiết yếu ủng hộ đồng bào nghèo vùng sâu, vùng xa.

- 100% người lao động cùng với NSDLĐ thực hiện tốt nghĩa vụ đóng BHXH, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn, bảo hiểm thất nghiệp được NSDLĐ và NLĐ thực hiện đúng quy định. Người lao động được các đơn vị thanh toán các chế độ bảo hiểm đầy đủ, kịp thời.

- NLĐ đã thực hiện nghiêm chỉnh việc nộp thuế thu nhập cá nhân theo đúng quy định.

Tóm lại: Người lao động đã nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn được giao, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, tích cực trong lao động, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, góp phần vào hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kế hoạch của các cơ quan, đơn vị và của Tổng công ty.

III. Tồn tại và kiến nghị

1. Tồn tại

- BCH Công đoàn các cấp chưa sâu sát kịp thời nắm bắt tình hình tư tưởng nhằm nắm bắt được diễn biến tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của người lao động.

- Phong trào thi đua đôi khi còn mang nặng tính hình thức, chưa bám sát tình hình thực tế, công tác sơ kết, rút kinh nghiệm, khen thưởng, nhân rộng các điển hình tiên tiến chưa kịp thời, chưa thực sự trở thành động lực trong phong trào thi đua.

- Sự phối hợp công tác giữa các Công đoàn cơ sở và chính quyền có lúc, có đơn vị chưa nhịp nhàng, hiệu quả.

- Công đoàn và các cơ quan chuyên môn còn hạn chế trong việc phối kết hợp công tác phổ biến, giới thiệu cho CNLĐ (nhất là các tổ, đội, đài trạm xa) về các văn bản Pháp luật, Nghị quyết Hội nghị NLĐ, TULĐTT, Nội qui lao động và các chế độ chính sách mới liên quan trực tiếp đến người lao động;

- Ý thức chấp hành nội qui lao động của một bộ phận NLĐ chưa cao, còn hiện tượng vi phạm kỷ luật, nội quy lao động như: Chấp hành giờ giấc làm việc, đi muộn, về sớm, còn làm việc riêng trong giờ làm việc.

- Trong công tác điều hành bay còn dễ xảy ra một số vụ việc nguy cơ tiềm ẩn uy hiếp an toàn bay. Một số NLĐ còn biểu hiện ngại học tập chuyên môn, chính trị, ít tham gia các hoạt động tập thể.

2. Những kiến nghị

- Đề nghị các cấp chính quyền tăng cường công tác kiểm tra, nhắc nhở việc chấp hành Nội qui lao động của cán bộ, CNVCLĐ thuộc quyền quản lý và có biện pháp xử phạt nghiêm minh nhằm nâng cao tính tự giác trong việc chấp hành kỷ luật, ý thức trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Công đoàn và Chính quyền cần phối hợp chặt chẽ, tạo điều kiện cho CNVCLĐ có thành tích xuất sắc trong lao động, trong các phong trào thi đua và

có nhiều đóng góp xây dựng ngành Quản lý bay được đi tham quan, nghỉ mát trong và ngoài nước từ nguồn kinh phí phúc lợi của Tổng công ty.

- Đề nghị Tổng công ty triển khai xây dựng một Quy chế về quản lý và sử dụng Quỹ phúc lợi của Tổng công ty (hiện nay đang được quy định một số nội dung trong các quy chế quản lý nội bộ).

- Tiếp tục xem xét hoàn chỉnh quy chế phối hợp công tác giữa Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc với Ban chấp hành Công đoàn Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam các cấp với chuyên môn để đưa công tác phối hợp ngày càng hiệu quả hơn.

- Đối với khối chuyên môn, nghiệp vụ cần được bố trí sắp xếp hợp lý lực lượng lao động hiện có, đào tạo, đào tạo lại nhân viên theo kết quả đánh giá chất lượng lao động cuối năm 2014 nhằm nâng cao hiệu quả công tác, động viên người lao động tập trung hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

IV. Về việc sửa đổi, bổ sung TULĐTT và Nội qui lao động

- Thỏa ước lao động tập thể và Nội qui lao động của Tổng công ty được ký kết tại Hội nghị NLĐ Tổng công ty năm 2014. Thời hạn TULĐTT có giá trị 3 năm và có thể kéo dài thêm 6 tháng, hiện nay còn thời hạn.

- Các Hội nghị NLĐ tại các cơ quan, đơn vị không có ý kiến đề nghị sửa đổi Thỏa ước lao động tập thể và Nội quy lao động.

PHẦN THỨ BA

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA NĂM 2014.

I. Đánh giá kết quả thực hiện các phong trào thi đua năm 2014

- Mục tiêu thi đua:

“Đổi mới hơn nữa; Quyết liệt hơn nữa; Chất lượng hơn nữa; Hiệu quả hơn nữa; Tăng tốc hơn nữa; Phát triển hơn nữa” nhằm tạo đột phá, sự chuyển biến rõ nét về công tác cung ứng dịch vụ Bảo đảm hoạt động bay, công tác an toàn, công tác đổi mới doanh nghiệp nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh, nâng cao hiệu quả công tác của các cơ quan tham mưu, giúp việc và hiệu quả hoạt động của các đơn vị trong Tổng công ty.

- Công đoàn các cấp đã phối hợp chặt chẽ với thủ trưởng đơn vị xây dựng chương trình thi đua cho cả năm 2014 là năm Tổng công ty kỷ niệm 20 năm ngày tiếp nhận phần phía Nam FIR Hồ Chí Minh; nhiều phong trào thi đua cụ thể, ngắn ngày đã được phát động bám sát với chuyên môn và tình hình thực tế của đơn vị: “Thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo”; An toàn vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ; đẩy mạnh các hoạt động văn hoá, thể thao, đặc biệt là vào dịp lễ hội, phong trào “Xung kích, sáng tạo, làm chủ khoa học công nghệ Hàng không hiện đại” trong lực lượng lao động trẻ; phong trào triển khai thực hiện Quy chế Văn hoá doanh nghiệp đã thu hút được đông đảo cán bộ, nhân viên tham gia.

Nhiều tấm gương điển hình trên các lĩnh vực hoạt động được khen thưởng. Kết quả đó là động lực góp phần thúc đẩy NLD trong toàn Tổng công ty phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kế hoạch được giao, xây dựng đơn vị và tổ chức Công đoàn vững mạnh.

- Công tác xã hội - đền ơn đáp nghĩa: đã được các cơ quan, đơn vị, các tổ chức đoàn thể thực hiện tốt. Năm 2014 Tổng công ty đã tham gia các hoạt động xã hội **5.658.329.000đ**, 6000 bộ quần áo, 200 thùng mì tôm, gạo, sách vở và các đồ dùng thiết yếu (do người lao động trong toàn TCT quyên góp và một phần từ quỹ phúc lợi và kinh phí công đoàn). Cụ thể các hoạt động: Phụng dưỡng 14 Mẹ VNAH và mẹ Liệt sỹ cô đơn, tặng quà cho các đối tượng chính sách, xây nhà tình nghĩa và “Mái ấm công đoàn”, ủng hộ hoạt động nhân đạo và phát triển “Ngân hàng bò - Chung sức cùng đồng bào các hộ nghèo, xã biên giới xây dựng nông thôn mới”, tặng quà quân dân huyện đảo Trường Sa; trợ cấp khó khăn cho người lao động; khen thưởng, tặng quà con cán bộ, CNVCLĐ; xây dựng nhà bán trú (trị giá một tỷ đồng) tặng Trường THCS Nội trú tại Quảng Trị và tham gia ủng hộ các quỹ xã hội khác...

- Triển khai chủ trương của Bộ trưởng Bộ GTVT và Công đoàn GTVTVN; sau khi tuyên truyền, vận động đến các cơ quan, đơn vị, các tổ chức Đoàn thể và CNVCLĐ. Tổng công ty trích 02 ngày lương thu nhập của cán bộ, CNVCLĐ ủng hộ Quỹ xã hội Công đoàn GTVTVN 2,180 tỷ đồng.

- Phần kinh phí xã hội đóng góp của NLD do Tổng công ty quản lý thực hiện:

- + Các đơn vị đóng góp: 1.398.352.369đ
- + Tổng số tiền đã chi: 1.248.700.000đ
- + Tổng số tiền còn lại: 149.652.369đ

Các nội dung chi đều được quản lý trên hệ thống tài chính công đoàn, mọi khoản chi đều có sự thống nhất phê duyệt của Tổng giám đốc và Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty.

II. Kết quả khen thưởng thi đua năm 2014

Phong trào thi đua năm 2014 đã được triển khai rộng khắp trong toàn Tổng công ty với sự tham gia của tất cả các cơ quan, đơn vị và các tổ chức đoàn thể.

Các tập thể và cá nhân trong Tổng công ty đã được tặng thưởng nhiều danh hiệu và hình thức thi đua, cụ thể như sau:

1. Công tác Đảng

Tập thể:

- Bằng khen Đảng ủy Khối cơ quan Trung ương: 01
- Giấy khen Đảng ủy Bộ GTVT: 02
- Giấy khen Đảng ủy Tổng công ty: 10

Cá nhân:

- Bằng khen Đảng ủy Khối:	06
- Giấy khen Đảng ủy Bộ GTVT:	04
- Giấy khen Đảng bộ Tổng công ty:	04

2. Chuyên môn

Tập thể

- Huân chương lao động hạng I:	01
- Bằng khen Thủ tướng Chính phủ:	02
- Bằng khen Bộ GTVT: (Bộ chưa xét)	
- Tập thể lao động xuất sắc:	30
- Giấy khen:	49

Cá nhân:

- Bằng khen Thủ tướng CP:	01
- Danh hiệu CSTĐ toàn Quốc: (Chưa xét)	
- CSTĐ Ngành GTVT: (Chưa xét)	
- CSTĐ cơ sở:	100
- Giấy khen:	259

3. Công đoàn

Tập thể:

- Huân chương lao động hạng II:	01
- Cờ Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam:	01
- Cờ Công đoàn GTVTVN:	04
- Bằng khen Công đoàn GTVTVN:	07
- Giấy khen:	39

Cá nhân:

- Bằng khen Tổng Liên đoàn lao động VN:	01
- Bằng khen Công đoàn GTVTVN:	46
- Giấy khen:	263

4. Đoàn Thanh niên:

<i>Tập thể:</i>	- Bằng khen TW Đoàn TNCS HCM:	04
	- Bằng khen Đoàn Khối các CQTW:	02
	- Giấy khen:	32

<i>Cá nhân:</i>	- Kỷ niệm chương Vì thế hệ trẻ:	04
	- Bằng khen:	22
	- Giấy khen:	145

III. Chương trình, kế hoạch thi đua năm 2015.

Năm 2015 là năm có nhiều ngày lễ lớn: Kỷ niệm 40 năm ngày giải phóng miền Nam thống nhất đất nước, 125 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh, 70 năm ngày truyền thống và Đại hội thi đua Ngành GTVT; hướng tới kỷ niệm 60

năm ngày thành lập ngành Hàng không Việt Nam. Các hoạt động chào mừng Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII. Tổng giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn Tổng công ty thống nhất phát động toàn thể cán bộ, công nhân, lao động tích cực thi đua, phát huy truyền thống Đơn vị Anh hùng trong thời kỳ đổi mới, phấn đấu thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2015 của Tổng công ty với mục tiêu, nội dung chủ yếu như sau:

1. Mục tiêu thi đua: “Phát huy truyền thống đơn vị Anh hùng trong thời kỳ đổi mới, quyết liệt thực hiện các giải pháp nâng cao năng lực điều hành bay an toàn và chất lượng dịch vụ”.

2. Các nội dung thi đua chủ yếu:

2.1. Tổ chức tốt nhiệm vụ cung cấp các dịch vụ bảo đảm hoạt động bay an toàn, điều hòa, hiệu quả; phấn đấu giảm 5% - 10% sự cố và không để xảy ra sự cố nghiêm trọng trong công tác điều hành bay.

2.2. Hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, kế hoạch năm 2015, cụ thể là: Tổng sản lượng điều hành bay đạt 570.921 lần chuyển (tăng 6% so với năm 2014); Tổng thu đạt: 3.443 tỷ đồng (tăng 6,93% so với năm 2014); Nộp ngân sách Nhà nước đạt 1.716 tỷ đồng (tăng 2,8% so với năm 2014).

2.3. Đẩy mạnh thực hiện các Đề án của Tổng công ty được Bộ Giao thông vận tải phê duyệt.

2.4. Đẩy mạnh công tác đầu tư, xây dựng, đảm bảo chất lượng, tiến độ các dự án của Tổng công ty, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tất cả các lĩnh vực đảm bảo các hoạt động của cơ quan, đơn vị đi vào nề nếp, ổn định, đúng quy chế, quy định.

2.5. Nâng cao hiệu quả hoạt động, khả năng phối hợp của các cơ quan, đơn vị. Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng, rà soát, bố trí, sắp xếp lao động hợp lý nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của Tổng công ty.

2.6. Thực hành tiết kiệm trong sản xuất, trong công tác và tiêu dùng. Đẩy mạnh phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp hữu ích áp dụng góp phần nâng cao năng suất lao động và hiệu quả công việc.

Trên cơ sở mục tiêu và nội dung thi đua năm 2015 của Tổng công ty yêu cầu các cơ quan, đơn vị, các tổ chức Đoàn thể căn cứ vào tình hình thực tế của đơn vị triển khai phong trào thi đua:

- Nhằm tạo đột phá, sự chuyển biến rõ nét về công tác cung ứng dịch vụ Bảo đảm hoạt động bay, công tác an toàn, công tác đổi mới doanh nghiệp nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh, nâng cao hiệu quả công tác của các cơ quan tham mưu, giúp việc và hiệu quả hoạt động của các đơn vị trong Tổng công ty.

- Gắn kết phong trào thi đua với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty, của từng cơ quan, đơn vị và các cấp Công đoàn. Cùng với việc tổ chức phát động, tổng kết các phong trào thi đua năm 2015 gắn kết với việc thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội thi đua Ngành Giao thông vận tải, 70 năm ngày truyền thống Ngành Giao thông vận tải và hướng tới kỷ niệm 60 năm ngày thành lập Ngành Hàng không Việt Nam, phải quan tâm phát động theo đợt, theo chuyên đề với nội dung và hình thức phù hợp. Cụ thể hóa mục tiêu, nội dung thi đua của Ngành Giao thông vận tải năm 2015 **“Phát huy truyền thống 70 năm đi trước mở đường, tiếp tục đổi mới, quyết liệt cải cách, vì sự hài lòng hơn của người dân và doanh nghiệp”** vào các nội dung thi đua của cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, tạo chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng, hiệu quả sản xuất, kinh doanh. Không ngừng nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần cho người lao động góp phần xây dựng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của Tổng công ty trong thời kỳ công nghiệp hóa - hiện đại hóa của Ngành và của đất nước.

- Gắn các phong trào thi đua yêu nước với việc thực hiện Nghị quyết 12 và Nghị quyết 13 của Hội nghị Trung ương 4 (Khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về công tác xây dựng Đảng hiện nay” và “Xây dựng kết cấu hạ tầng đồng bộ nhằm đưa nước ta thành nước công nghiệp theo hướng hiện đại vào năm 2020” và thực hiện chỉ thị 03/CT-TW của Bộ Chính trị về “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

- Đẩy mạnh phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”. Thường xuyên quan tâm, phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến.

- Tiếp tục triển khai và thực hiện tốt Quy chế dân chủ tại cơ sở, Quy chế Văn hóa trong doanh nghiệp, thực hiện cuộc vận động văn hóa ứng xử trong tham gia giao thông; hưởng ứng lời kêu gọi của Công đoàn GTVT VN tại công văn số 218/LKG-CDN ngày 27/4/2015, với nội dung: *“Hãy bớt đi chén rượu, cốc bia để góp phần giảm thiểu tai nạn giao thông. Hãy uống thêm cốc sữa để tăng cường sức khỏe và thiết thực hỗ trợ người chăn nuôi bò sữa trong điều kiện hiện nay”*.

BCH Công đoàn Tổng công ty kêu gọi toàn thể cán bộ, CNVCLĐ tiếp tục phát huy truyền thống Đơn vị Anh hùng lao động trong thời kỳ đổi mới: đoàn kết, thống nhất vượt qua mọi khó khăn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kế hoạch năm 2015. Quyết tâm xây dựng đơn vị và tổ chức Công đoàn vững mạnh toàn diện.

Nơi nhận: *Đem*

- CĐGTVT VN (để báo cáo);
- Kèm theo Hồ sơ Hội nghị NLĐ
- Lưu VT. (Đ.30B)



Lại Hồng Lục