

Hà Nội, ngày 29 tháng 3 năm 2016

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA CÔNG TY

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

+ Nguyên tắc xác định Quỹ tiền lương: Quỹ tiền của Người lao động phụ thuộc vào các chỉ tiêu: lao động thực tế sử dụng bình quân năm báo cáo, tiền lương bình quân thực hiện năm trước, tốc độ tăng năng suất lao động và tốc độ tăng lợi nhuận so với năm trước năm báo cáo (theo Thông tư 18/2013/TT-BLĐTBXH).

+ Nguyên tắc xác định Quỹ thưởng ATHK: Quỹ thưởng ATHK được xác định trên cơ sở vận dụng văn bản số 982/LĐTBXH-LĐTL ngày 20/03/2015 của Bộ Lao động Thương binh xã hội trả lời văn bản số 819/BGTVT-TCCB ngày 21/01/2015 của Bộ GTVT về hướng dẫn cách tính chế độ thưởng ATHK năm 2014 để xác định Quỹ thưởng ATHK 2015 đối với Người lao động.

+ Nguyên tắc xác định Quỹ tiền thưởng: Quỹ Khen thưởng – phúc lợi thực hiện của Người lao động được xác định bằng 03 tháng tiền lương không bao gồm quỹ thưởng ATHK (áp dụng trường hợp doanh nghiệp xếp loại A).

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

+ Nguyên tắc xác định quỹ tiền lương của VCQL: Quỹ tiền lương của VCQL được xác định căn cứ vào mức lương cơ bản theo Nghị định 51/2013/NĐ-CP và hệ số tăng thêm theo lợi nhuận thực hiện báo cáo so với lợi nhuận thực hiện năm trước (Theo Thông tư 19/2013/TT-BLĐTBXH).

+ Nguyên tắc xác định Quỹ tiền thưởng ATHK của VCQL: Quỹ thưởng ATHK của VCQL được thực hiện theo hướng dẫn tại thông tư số 27/2010/TT-BLĐTBXH ngày 14/09/2010 của Bộ Lao động Thương Binh và Xã hội (Khoản I, điều 13) về việc hướng dẫn thực hiện quản lý lao động tiền lương, thù lao và tiền thưởng trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu, đồng thời vận dụng văn bản số 982/LĐTBXH-LĐTL ngày 20/03/2015 của Bộ Lao động Thương binh xã hội trả lời văn bản số 819/BGTVT-TCCB ngày 21/01/2015 của Bộ GTVT trong việc xác định mức lương tối thiểu Công ty làm căn cứ xác định quỹ thưởng ATHK của VCQL.

+ Nguyên tắc xác định Quỹ thưởng VCQL thực hiện: Quỹ thưởng của VCQL được xác định bằng 1,5 tháng tiền lương, không bao gồm quỹ thưởng ATHK (áp dụng trường hợp doanh nghiệp xếp loại A).

- Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động:

+ Tổng quỹ lương kế hoạch 2015 của NLD (đã bao gồm quỹ thưởng ATHK): 68.229.546.000 đồng

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp (đã bao gồm quỹ thưởng ATHK): 3.281.969.424 đồng

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Theo quy định của Nhà nước, Quy chế Trả lương - trả thưởng của Công ty và các văn bản có liên quan.


- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp

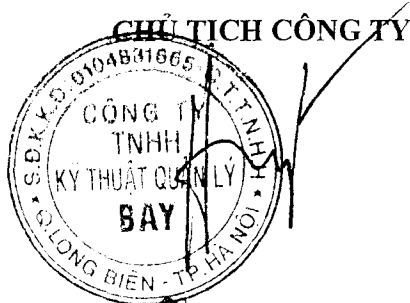
2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp: Theo quy định của Nhà nước, Quy chế Trả lương - trả thưởng của Công ty và các văn bản có liên quan

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2015

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo (2014)		Năm báo cáo (2015)
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
1	2	3	4	5	6
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động bình quân	Người	363,42	358,58	378,25
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	12.635.000	13.142.579	14.014.000
3	Quỹ tiền lương (không bao gồm quỹ thưởng ATHK)	Triệu đồng	55.101.740.400	56.551.993.309	63.609.546.000
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	10.644.102.241	11.132.168.921	11.466.595.000
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	16.387.729	16.825.846	17.558.083
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DN				
1	Số người quản lý doanh nghiệp (tính bình quân)	Người	6,54	6,54	7,00
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đồng/tháng	23.305.732	23.305.732	23.285.714
3	Quỹ tiền lương (không bao gồm quỹ thưởng ATHK)	Triệu đồng	2.378.349.976	2.744.250.000	2.934.000.000
4	Mức tiền lương bình quân	Tr.đồng/tháng	30.297.452	34.958.599	34.928.571
5	Quỹ tiền thưởng		341.887.810	383.830.085	410.246.178
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Tr.đồng/tháng	39.426.628	44.388.163	44.371.614

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng: Việc xác định quỹ lương, quỹ thưởng của NLD và VCQL Công ty TNHH Kỹ thuật Quản lý bay tuân thủ theo các quy định của Nhà nước và các văn bản hướng dẫn của Tổng Công ty Quản lý bay Việt Nam.

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: Đề nghị xem xét điều chỉnh quy định về quỹ lương của Viên chức quản lý để đảm bảo chế độ lương, thưởng của VCQL tương xứng với chức trách, nhiệm vụ được giao. 



Linh Văn Hải