

Số: 400 /TCCB

Hà Nội, ngày 18 tháng 05 năm 2015

**BÁO CÁO TỔNG HỢP TRẢ LỜI Ý KIẾN HỘI NGHỊ NLD
CÁC CƠ QUAN, ĐƠN VỊ TRỰC THUỘC NĂM 2015.**

Kính gửi: Hội nghị đại biểu NLD Tổng công ty năm 2015.

Căn cứ vào các qui định hiện hành của Nhà nước và Tổng công ty;
Được sự chỉ đạo của Tổng Giám đốc, Ban TCCB-LĐ xin trả lời ý kiến của Hội nghị Người lao động các cơ quan, đơn vị trực thuộc năm 2015 như sau:

I. Nhóm ý kiến về việc tái cơ cấu, tổ chức và định biên lao động.

1. Công ty QLBBM, TTHĐĐHB có đề nghị Tổng công ty xem xét, bổ sung nguồn nhân lực về Kỹ thuật, Không lưu, Khí tượng theo đúng định biên lao động đã được phê duyệt.

Trả lời của Ban TCCB-LĐ:

- Hiện tại, Tổng công ty đã tuyển dụng bổ sung lao động khối trực tiếp theo chỉ tiêu 2014 và 2015, Tuy nhiên, do khả năng đáp ứng hạn chế của thị trường lao động đối với một số vị trí tuyển dụng, đồng thời việc tuyển dụng lao động phải được thực hiện theo nguyên tắc tốc độ tăng lao động phải thấp hơn tốc độ tăng năng suất lao động nên việc bổ sung nhân lực tại một số vị trí cần phải được cân nhắc và đánh giá nhu cầu tuyển dụng một cách kỹ lưỡng hơn.

- Song song đó Tổng công ty sẽ tiếp tục thực hiện rà soát lại định mức lao động làm căn cứ xây dựng định biên lao động tại cả khối trực tiếp và gián tiếp tại tất cả các đơn vị để đảm bảo việc sử dụng lao động hiệu quả nhất. Trong thời gian tới Tổng công ty sẽ xây dựng chiến lược phát triển nguồn nhân lực dài hạn, như hiện nay Tổng công ty đang triển khai đề án xã hội hóa đào tạo cơ bản Kiểm soát viên Không lưu.

2. Khối cơ quan Tổng công ty có ý kiến đối với khối chuyên môn, nghiệp vụ cần được bố trí sắp xếp hợp lý lực lượng lao động hiện có nhằm nâng cao hiệu quả công tác, động viên NLD tập trung hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trả lời của Ban TCCB-LĐ: Hiện tại Tổng công ty đang thí điểm việc rà soát định biên lao động tại Ban TCCB LĐ, trong thời gian tới sẽ triển khai đến tất cả các đơn vị khác trong Khối cơ quan Tổng công ty và khối gián tiếp tại các đơn vị trực thuộc. Trên cơ sở đó Lãnh đạo Tổng công ty sẽ có sự sắp xếp, bố trí hợp lý hơn đối với toàn bộ khối lao động gián tiếp, nâng cao hiệu quả công việc.

3. Ý kiến của Trung tâm Phối hợp TKCN HK đề nghị Lãnh đạo Tổng công ty sớm kiện toàn cơ cấu tổ chức của Trung tâm Phối hợp TKCN HK theo Đề án nâng cao năng lực, an toàn và chất lượng dịch vụ bảo đảm hoạt động bay của Tổng công ty.

Trả lời của Ban TCCB-LĐ: Tổng công ty đang triển khai thực hiện các nội dung của Đề án nâng cao năng lực, an toàn và chất lượng dịch vụ bảo đảm hoạt động bay của Tổng công ty, trong đó có việc kiện toàn cơ cấu tổ chức của Trung tâm Phối hợp TKCN HK.

II. Nhóm ý kiến liên quan đến tiền lương và các chế độ chính sách đối với Người lao động.

1. Trung tâm Hiệp đồng - Điều hành bay có 3 ý kiến:

- Thứ nhất, QCTL của Tổng công ty thay đổi nhiều dẫn đến ảnh hưởng tâm lý NLD. Đồng thời QCTL hiện nay chưa tạo sự công bằng giữa các vị trí, các tiêu chí và hệ số đưa ra chưa sát thực và hợp lý; đề nghị nâng hệ số phân bổ cho Trưởng/Phó Trung tâm, Đội trưởng/Đội phó thuộc Trung tâm Thông báo hiệp đồng bay, Trung tâm Cảnh báo thời tiết, nhân viên AFTN và các nhân viên trực tiếp khác.

- Thứ hai, một số NLD đề nghị được chuyển ngạch lương phù hợp với vị trí công tác hiện tại

- Thứ ba, Đề nghị tính hệ số làm thêm giờ cho NLD phải thường xuyên làm việc vào ngày nghỉ, lễ tết và làm tăng ca

Trả lời của Ban TCCB-LĐ:

- Về ý kiến thứ nhất:

+ QCTL 438 mới được thực hiện hơn 1 năm và đã thể hiện phần nào tính ưu việt so với QCTL trước đây, tuy nhiên trong thời gian triển khai tiếp tục phải hoàn thiện. Vì vậy, Hội đồng Thành viên đã có Nghị quyết số 218/NQ-HĐTV sửa đổi, bổ sung những nội dung cấp thiết, có đủ cơ sở và có thể đạt được sự đồng thuận cao giữa các cơ quan, đơn vị. Trong năm 2015, lãnh đạo Tổng công ty đã yêu cầu cơ quan chuyên môn nghiên cứu xây dựng Quy chế tiền lương mới trên cơ sở Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH về thang bảng lương và kế thừa QCTL 438.

+ Để xây dựng và đưa vào áp dụng được một Quy chế tiền lương mới, phải xây dựng các điều kiện tiền đề như vấn đề lao động, hệ thống các tiêu chuẩn, tiêu chí đánh giá Người lao động và đối chiếu với các qui định có liên quan của Nhà nước (thang bảng lương). Trong quá trình xây dựng mới QCTL tới đây, ban soạn thảo sẽ lắng nghe, tiếp thu các ý kiến đóng góp từ phía các đơn vị và Người lao động để đảm bảo QCTL mới có tính công bằng, hợp lý, ổn định, đơn giản, thuận tiện cho việc nắm bắt và giám sát thực hiện chế độ.

- Về ký kiến thứ hai: Bộ LĐTBXH vừa ban hành Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH về thang bảng lương. Từ nay đến cuối năm 2015 và đầu 2016, Tổng công ty sẽ phải tập trung xây dựng thang bảng lương mới. Do vậy, việc chuyển ngạch lương cần được xem xét xử lý cho phù hợp trong bối cảnh Tổng công ty phải tập trung xây dựng thang bảng lương mới.

- Về ký kiến thứ ba:

+ Hiện tại, trong QCTL 438 đã có qui định cho phép tính tiền làm thêm giờ đối với các trường hợp do nguyên nhân bất khả kháng như tìm kiếm cứu nạn, thiên tai, địch họa hoặc theo yêu cầu của cơ quan an ninh, quốc phòng.

+ Khối Giám tiếp chưa có định biên lao động nên chưa có cơ sở đánh giá tình trạng thừa/thiếu lao động tại các Ban/Văn phòng và thực hiện chế độ làm thêm giờ. Vì vậy, đề nghị các cơ quan, đơn vị bố trí để Người lao động nghỉ bù sau khi được huy động làm thêm giờ.

+Khối trực tiếp đã có định biên lao động. Do vậy, trong khi chưa thể tuyển dụng, bố trí đủ lao động theo định biên, đề động viên Người lao động, cơ quan chuyên môn sẽ lập phương án tổng thể báo cáo lãnh đạo Tổng công ty về chủ trương đối việc làm thêm giờ đối với Khối trực tiếp ngoài các trường hợp do nguyên nhân bất khả kháng.

2. Ý kiến của Công ty QLB Miền Nam đề nghị Tổng công ty cho ý kiến làm rõ và thống nhất về chế độ đối với trường hợp Người lao động không nghỉ phép.

Trả lời của Ban TCCB-LĐ:

- Các cấp lãnh đạo Tổng công ty luôn có chủ trương tạo mọi điều kiện thuận lợi để Người lao động được hưởng chế độ nghỉ phép hằng năm. Các chế độ chính sách nói chung, trong đó có chế độ nghỉ phép luôn được rà soát, sửa đổi bổ sung trong Thỏa ước Lao động tập thể hằng năm (nếu cần thiết).

- Hiện tại, NLĐ có nhiều hình thức thực hiện chế độ nghỉ phép, như có thể thỏa thuận với NSDLĐ để nghỉ phép thành nhiều lần (nhưng phải được sự chấp thuận của cán bộ có thẩm quyền và không gây ảnh hưởng tới công việc) hoặc nghỉ gộp tối đa 02 năm một lần. Đối với các trường hợp nghỉ phép từ 10 ngày trở lên, NLĐ phải đăng ký tối thiểu trước 01 tháng (trừ một số trường hợp đặc biệt, có lý do chính đáng) (theo khoản 5, điều 15, Thỏa ước Lao động tập thể).

- Chế độ đối với những ngày chưa nghỉ phép được qui định tại khoản 6, điều 15, Thỏa ước Lao động tập thể, bao gồm các trường hợp: Tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động để làm nghĩa vụ quân sự; Hết hạn hợp đồng, đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động; Bị mất việc làm do thay đổi công nghệ, bị sa thải, chết.

3. Ý kiến đề nghị Tổng công ty thực hiện thủ tục chuyển sang chức danh Nhân viên An ninh HK đối với các nhân viên Bảo vệ đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn qui định.

Trả lời của Ban TCCB-LĐ:

- Đối với Công ty QLB MB đã kiện toàn và thành lập Đội An Ninh-Bảo vệ và Ban TCCB-LĐ cũng đã có văn bản hướng dẫn Công ty QLB MT, MN kiện toàn theo quyết định của HĐTV đã phê duyệt.

- Cùng với việc kiện toàn tổ chức các Đội An ninh-Bảo vệ tại các Công ty QLB, Ban TCCB-LĐ phối hợp, thực hiện ký phụ lục HĐLĐ chuyển chức danh Nhân viên An ninh HK đối với các nhân viên Bảo vệ đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn qui định và sẽ thực hiện mọi chế độ có liên quan.

III. Nhóm ý kiến liên quan đến công tác ĐTHL đối với Người lao động.

1. Tạo điều kiện hơn nữa cho NLD được tham quan, học tập, giao lưu, trao đổi kinh nghiệm với các đơn vị trong Tổng công ty (ý kiến của Công ty Quản lý bay miền Trung).

2. Đề nghị tạo điều kiện cho NLD khối bảo đảm hoạt động bay được tham gia học tập tại nước ngoài và bay cảm giác (ý kiến của Trung tâm Hiệp đồng - Điều hành bay).

Trả lời của Ban TCCB-LĐ:

- Năm 2015, kinh phí đào tạo huấn luyện là 22,1 tỷ đồng (tăng 282% so với thực hiện năm 2014), trong đó:

+ Kinh phí ĐTHL trong nước là 9,6 tỷ đồng.

+ Kinh phí ĐTHL nước ngoài và thuê chuyên gia là 11,4 tỷ đồng, tập trung cho KSVKL, HLVKL, đánh giá tiếng Anh...

- Kế hoạch ĐTHL 2015 đã được cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện.

- Hiện tại, Tổng công ty đang xây dựng kế hoạch tổ chức bay làm quen cho nhân viên Không lưu (bao gồm cả đối tượng thuộc Trung tâm Hiệp đồng ĐHB). Kế hoạch như sau:

+ Tháng 6/2015: Sắp xếp lịch bay và tổ chức huấn luyện trước khi bay làm quen. Dự kiến 100 người tham gia bay làm quen với Vietnamairlines và 100 người tham gia bay làm quen với Vietjet Air.

+ Tháng 9/2015 triển khai thực hiện bay làm quen.

IV. Các ý kiến khác.

1. Đề nghị Tổng công ty xem xét, bổ sung chế độ điện thoại cho chức danh cán bộ Đội của các Trung tâm Điều hành bay lớn (hiện nay mới chỉ có chế độ cho các cán bộ Đội của Trung tâm Bảo đảm kỹ thuật) (ý kiến của Công ty Quản lý bay miền Bắc).

2. Công đoàn và Chính quyền cần phối hợp chặt chẽ, tạo điều kiện cho CNLD có thành tích xuất sắc trong lao động, trong các phong trào thi đua và có nhiều đóng góp xây dựng ngành Quản lý bay tiếp tục được đi tham quan, nghỉ mát trong nước và nước ngoài bằng nguồn quỹ phúc lợi của đơn vị (ý kiến của Khối cơ quan Tổng công ty).

3. Đề nghị các cấp lãnh đạo và các tổ chức Đoàn thể của Tổng công ty quan tâm, tạo điều kiện giúp đỡ để các tổ chức đoàn thể của Trung tâm Đào tạo - Huấn luyện nghiệp vụ QLB hoạt động có hiệu quả cao (ý kiến của Trung tâm Đào tạo - Huấn luyện nghiệp vụ QLB).

4. Đề nghị các cấp chính quyền tăng cường công tác kiểm tra, nhắc nhở việc chấp hành Nội quy lao động của CBCNV thuộc quyền quản lý và có biện pháp xử phạt nghiêm minh nhằm nâng cao tính tự giác trong việc chấp hành kỷ luật, ý thức

trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao (ý kiến của Khối cơ quan Tổng công ty).

Trả lời của Ban TCCB-LĐ: Các ý kiến này Ban TCCB-LĐ sẽ tiếp thu và cùng với các cơ quan chuyên chức năng trong Tổng công ty xem xét và nếu phù hợp sẽ điều chỉnh đảm bảo quyền lợi cho Người lao động.

Trên đây là kết quả tổng hợp và trả lời ý kiến của Người lao động tại Hội nghị Người lao động các cơ quan, đơn vị trực thuộc năm 2015.

Kính thưa hội nghị, mọi chế độ, chính sách cho Người lao động của Tổng công ty luôn hướng tới việc tạo điều kiện để phát triển và đãi ngộ công bằng với tất cả Người lao động. Đồng thời, Tổng công ty cũng mong muốn toàn thể Người lao động trong Tổng công ty chúng ta luôn đoàn kết, thể hiện trách nhiệm, và nỗ lực cao nhất trong công việc để xây dựng Tổng công ty ngày một phát triển vững mạnh. Chúng tôi kính mong tiếp tục nhận được các ý kiến đóng góp, xây dựng để nâng cao hơn nữa lợi ích cho Người lao động và Tổng công ty. Xin trân trọng cảm ơn Hội nghị./.

Nơi nhận:

- Như kg;
- Lưu TCCB.

TRƯỞNG BAN TCCB-LĐ



Lê Bích Hòa