

Số: **1498**/QLB-TCCB
V/v: Công bố thông tin

Hà Nội, ngày **15** tháng 04 năm 2021

Kính gửi: - Bộ Giao thông Vận tải
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư


Căn cứ Nghị định số: 81/2015/NĐ-CP ngày 18/09/2015 của Chính phủ về việc công bố thông tin của doanh nghiệp Nhà nước và các văn bản hướng dẫn thi hành;


Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam kính gửi Quý Bộ thông tin công khai theo quy định sau:

Báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2020.

Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam đã thực hiện công bố theo quy định của Nhà nước, đồng thời thực hiện công bố nội dung nêu trên trên Trang thông tin điện tử của Tổng công ty tại địa chỉ: <http://vatm.vn/cscong-khai-thong-tin.html>.

Bản mềm các tài liệu trên đồng thời gửi đến hòm thư info@business.gov.vn

Trân trọng! 

Nơi nhận: 

- Như trên;
- Chủ tịch HĐQT;
- TV HĐQT;
- Các Phó TGD;
- KSV Tổng công ty;
- Ban Biên tập website (để công khai);
- Lưu: VT, Ban TCCB (M05b).

TỔNG GIÁM ĐỐC

Đoàn Hữu Gia

PHỤ LỤC X
BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA
DOANH NGHIỆP NĂM 2020

(Theo Quy chế công bố thông tin của Tổng công ty QLBN)

BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI
TỔNG CÔNG TY QUẢN LÝ BAY VIỆT NAM

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

MST: 0100108624

Hà Nội, ngày 15 tháng 4 năm 2021

I. CHÍNH SÁCH TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

Công ty mẹ - Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam (viết tắt là VATM) là Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Do đó, các chính sách tiền lương, tiền thưởng của VATM đều được thực hiện theo các quy định của Nhà nước về công tác tiền lương, tiền thưởng và được thể chế trong nội bộ VATM bằng các hình thức quy chế, quy định, văn bản hướng dẫn nội bộ về tiền lương, tiền thưởng trong VATM.

Năm 2020, VATM là doanh nghiệp được lựa chọn thí điểm cải cách chính sách tiền lương căn cứ Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/05/2018 Hội nghị lần thứ bảy Ban chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và Người lao động trong doanh nghiệp, Nghị định số 20/2020/NĐ-CP ngày 17/02/2020 của Chính phủ về việc thực hiện thí điểm quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với một số tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước và Thông tư số 04/2020/TT-BLĐTBXH ngày 25/05/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quy định về đơn giá khoán, quỹ tiền lương thực hiện của Người lao động và Ban điều hành quy định tại Điều 7 và Điều 8 Nghị định số 20/2020/NĐ-CP ngày 17/02/2020 của Chính phủ thực hiện thí điểm quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với một số tập đoàn kinh tế, tổng công ty Nhà nước. Theo đó, chính sách tiền lương, tiền thưởng của VATM như sau:

1. Nguyên tắc xác định trả lương, trả thưởng của doanh nghiệp

1.1. Đối với Người lao động

- Việc trả lương, trả thưởng phải đảm bảo nguyên tắc công bằng, dân chủ, công khai và minh bạch.

- Người làm công việc gì, giữ chức vụ gì thì được trả lương, trả thưởng theo công việc, chức vụ đó.

- Khuyến khích người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao, đóng góp nhiều vào hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tổng công ty; hạn chế phân phối bình quân.



- Tiền lương, tiền thưởng được sử dụng đúng mục đích, đúng đối tượng quy định.

1.2. Đối với Người quản lý doanh nghiệp

Tiền lương, tiền thưởng của Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên do Bộ Giao thông vận tải quyết định, căn cứ theo chức vụ đảm nhận, gắn với hiệu quả sản xuất của doanh nghiệp và kết quả thực hiện nhiệm vụ của từng người.

2. Quỹ tiền lương kế hoạch

Tiền lương kế hoạch của Người lao động và Người quản lý được thực hiện theo Nghị định số 20/2020NĐ-CP ngày 17/02/2020 của Chính phủ và Thông tư số 04/2020/TT-BLĐTBXH ngày 25/05/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội. Cụ thể như sau:

- Quỹ tiền lương đối với Người lao động được xác định trên đơn giá tiền lương khoán và chỉ tiêu khoán lương, gắn với năng suất lao động, mức tăng, giảm lợi nhuận hàng năm so với bình quân giai đoạn 2018 - 2019.

- Tiền lương, tiền thưởng của Ban giám đốc được tính chung trong quỹ tiền lương của Người lao động và được trả căn cứ chức vụ đảm nhận, gắn với lợi nhuận, tỷ suất lợi nhuận trên vốn chủ sở hữu, kết quả thực hiện nhiệm vụ của từng người và không chế mức hưởng tối đa (không quá 07 lần) so với mức lương bình quân của Người lao động.

- Tiền lương của Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên được xác định trên cơ sở mức lương cơ bản (theo loại doanh nghiệp và chức danh đảm nhiệm), gắn với lợi nhuận và tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu, tối đa không quá 2 lần mức lương cơ bản.

3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

3.1. Đối với Người lao động và Ban điều hành

Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với Người lao động và Ban điều hành được thể chế tại các văn bản: Hệ thống bảng lương và phụ cấp lương Công ty mẹ - Tổng công ty QLBNV ban hành theo Quyết định số 90/QĐ-HĐTV ngày 24/03/2021; Quy chế trả lương trả thưởng của Công ty mẹ - Tổng công ty QLBNV ban hành theo Quyết định số 91/QĐ-HĐTV ngày 24/03/2021; Quy chế quản lý, sử dụng Quỹ khen thưởng, Quỹ phúc lợi của Công ty mẹ - Tổng công ty QLBNV ban hành theo Quyết định số 197/QĐ-QLB ngày 16/01/2019. Cụ thể như sau:

- Tiền lương chức danh và các khoản phụ cấp lương: là mức lương, phụ cấp lương trả cho Ban điều hành và Người lao động, được ghi trong quyết định bổ nhiệm hoặc hợp đồng lao động, được quy định trong hệ thống bảng lương, phụ cấp lương do Tổng công ty xây dựng, ban hành.

- Tiền lương giờ (chỉ áp dụng cho khối Kiểm soát không lưu): là khoản bổ sung trả cho Người lao động thuộc Khối Kiểm soát không lưu theo số giờ điều hành bay thực tế hoặc số giờ trực giám sát điều hành bay.

- Tiền lương năng suất: là khoản bổ sung trả cho Ban điều hành và Người lao động, gắn với kết quả thực hiện công việc của cá nhân người hưởng và phụ thuộc kết quả sản xuất kinh doanh của Tổng công ty

- Tiền lương ca đêm: Áp dụng với các công việc phải làm việc vào ban đêm (các vị trí làm việc 24/24). Người hưởng làm việc vào ban đêm được trả thêm 30% tiền lương chức danh so với làm việc vào ban ngày, tính theo số công thực tế làm việc vào ban đêm trong tháng.

- Tiền lương làm thêm giờ: là phần tiền lương trả thêm theo quy định của Bộ Luật lao động do phải bố trí lao động trong dây chuyền cung cấp dịch vụ trực 24/24 tất cả các ngày trong năm gồm cả ngày Lễ Tết; do nguyên nhân bất khả kháng (tìm kiếm cứu nạn; hoặc giải quyết công việc cấp bách không thể trì hoãn để khắc phục hậu quả thiên tai, địch họa hoặc theo yêu cầu công tác đảm bảo an ninh, quốc phòng, thực hiện nhiệm vụ cấp bách khác của Tổng công ty). Mức chi trả áp dụng theo Bộ luật Lao động: 150% vào ngày thường, thứ bảy; 200% vào ngày chủ nhật; 300% vào ngày nghỉ lễ, ngày nghỉ có hưởng lương. Người hưởng làm thêm giờ vào ban đêm thì được cộng thêm 20% vào các mức chi trả.

- Tiền lương cho những ngày chưa nghỉ phép (nghỉ hằng năm): là khoản thanh toán tiền lương cho những ngày chưa nghỉ hằng năm hoặc chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hằng năm.

- Tiền thưởng bao gồm tiền thưởng cuối năm, thưởng hàng quý được trích từ Quỹ Khen thưởng-Phúc lợi của Tổng công ty. Các khoản tiền thưởng khác (gồm: thưởng nhân các dịp lễ, tết, thưởng đột xuất, thưởng theo quy định của pháp luật về thi đua khen thưởng, thưởng khác) thực hiện theo Quy chế Quản lý, sử dụng Quỹ Khen thưởng-Phúc lợi của Tổng công ty.

- Ngoài các chế độ chi trả tiền lương, tiền thưởng đối với Người lao động trong điều kiện làm việc bình thường nêu trên, Quy chế Trả lương Trả thưởng và Quy chế quản lý, sử dụng Quỹ khen thưởng, Quỹ phúc lợi của VATM có quy định cụ thể chế độ lương, thưởng với Người lao động trong các trường hợp có liên quan như: đi học, nghỉ việc riêng, ốm đau, thai sản, tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp, hưu trí, tử tuất, đình chỉ công việc, kỷ luật lao động, thử việc,....

3.2. Đối với Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên

Việc phân phối tiền lương, tiền thưởng thực hiện đối với Hội đồng thành viên và Kiểm soát viên được thực hiện theo Nghị định số 20/2020ND-CP ngày 17/02/2020 của Chính phủ về việc thực hiện thí điểm quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với một số tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước với nguyên tắc như sau:

- Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên được tạm ứng tiền lương, thù lao hàng tháng không quá 85% mức tiền lương theo kế hoạch.

- Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên được hưởng mức tiền lương, tiền thưởng trong năm xác định trên cơ sở mức tiền lương, tiền thưởng và mức độ hoàn thành nhiệm vụ của từng người.

Bộ Giao thông vận tải đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, quyết định mức tiền lương, tiền thưởng được hưởng để chi trả cho từng Thành viên Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên.

- Đối với Kiểm soát viên: Số tiền chi trả được thực hiện theo phương pháp giống như các thành viên Hội đồng thành viên, sau đó tạm trích Thuế thu nhập cá nhân và đóng Bảo hiểm xã hội - Bảo hiểm y tế - Bảo hiểm thất nghiệp, phần còn lại chuyển về Bộ Giao thông vận tải để Bộ quyết định.

4. Bảo hiểm xã hội - Bảo hiểm y tế - Bảo hiểm thất nghiệp

Người quản lý doanh nghiệp và Người lao động được tham gia Bảo hiểm xã hội - Bảo hiểm y tế - Bảo hiểm thất nghiệp (BHXH-BHYT-BHTN). Mức đóng BHXH-BHYT-BHTN trên cơ sở tiền lương làm căn cứ trích nộp BHXH và tỷ lệ trích nộp theo quy định của Nhà nước.

Trong đó, tiền lương làm căn cứ đóng BHXH-BHYT-BHTN được xác định theo hệ số lương của Hệ thống bảng lương và phụ cấp lương Công ty mẹ - Tổng công ty QLBNV ban hành kèm theo Quyết định số 90/QĐ-HĐTV ngày 24/03/2021 của Hội đồng thành viên Tổng công ty QLBNV và mức lương tối thiểu vùng I theo quy định của Nhà nước.

Tỷ lệ đóng BHXH-BHYT-BHTN theo quy định hiện hành là 32%, trong đó người lao động đóng 10,5% từ tiền lương hàng tháng, Người sử dụng lao động đóng 21,5% từ chi phí của doanh nghiệp.

5. Chính sách nâng bậc lương, nâng ngạch, chuyển xếp lương

Chính sách nâng bậc lương, nâng ngạch, chuyển xếp lương được thực hiện theo Quyết định số 90/QĐ-HĐTV ngày 24/03/2021 của Hội đồng thành viên Tổng công ty QLBNV về việc ban hành Hệ thống Bảng lương, phụ cấp lương của Công ty mẹ - Tổng công ty QLBNV. Nguyên tắc xem xét nâng bậc lương, nâng ngạch, chuyển xếp lương như sau:

- Việc xếp vào các bảng lương, ngạch lương, nâng bậc và nâng ngạch lương phải căn cứ vào chức vụ, chức danh công việc Người quản lý doanh nghiệp, Kiểm soát viên, Người lao động đảm nhận, tiêu chuẩn chức danh và các quy định có liên quan.

- Số người được nâng bậc, nâng ngạch hàng năm được quyết định căn cứ vào nhu cầu công việc, tình hình sản xuất kinh doanh và có sự tham gia của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở.

- Người quản lý doanh nghiệp, Kiểm soát viên, Người lao động đáp ứng các yêu cầu về trình độ chuyên môn, tay nghề thực tế, chất lượng công tác, ý thức tổ chức kỷ luật, thâm niên giữ bậc, hoàn thành công việc, chức trách được giao, không vi phạm pháp luật của Nhà nước có liên quan trực tiếp tới công

việc được giao, không vi phạm các quy định có liên quan khác thì được xem xét nâng bậc, nâng ngạch lương theo quy định.

II. BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ NGƯỜI QUẢN LÝ VATM

Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020 của VATM đã được Bộ GTVT phê duyệt tại quyết định số 2051/QĐ-BGTVT ngày 30/12/2020 và tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020 của Tổng công ty, VATM dự kiến trình cấp có thẩm quyền xem xét phê duyệt tiền lương, tiền thưởng thực hiện năm 2020 đối với Hội đồng thành viên, Kiểm soát viên và tiền lương, tiền thưởng đối với Người lao động và Ban điều hành theo Nghị định số 20/2020/NĐ-CP và Thông tư số 04/2020/TT-BLĐTBXH như sau:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm báo cáo năm 2020		Kế hoạch năm 2021
			Kế hoạch	Thực hiện	
1	2	3	4	5	6
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		Công ty loại 2		Công ty loại 2
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ BAN ĐIỀU HÀNH				
1	Lao động (<i>tính bình quân</i>)	Người	3.504,30	3.504,30	Dự kiến tiếp tục thực hiện theo theo Nghị định số 20/2020/NĐ-CP ngày 17/02/2020 và Thông tư số 04/2020/TT-BLĐTBXH ngày 25/05/2020 sau khi có ý kiến phê duyệt của Chính phủ.
2	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/người/tháng	19,32	21,97	
3=3.1+3.2	Tổng Quỹ tiền lương	Triệu đồng	812.564,02	923.916,70	
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp	Triệu đồng	0	0	
5=(3+4):1:12 tháng	Thu nhập bình quân	Triệu đồng/người/tháng	19,32	21,97	
III	TIỀN LƯƠNG CỦA HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN, KIỂM SOÁT VIÊN				
1	Số người quản lý chuyên trách (<i>tính bình quân</i>)	Người	4,49	4,49	Dự kiến tiếp tục thực hiện theo Nghị định số 20/2020/NĐ-CP ngày 17/02/2020 sau khi có ý kiến phê duyệt của Chính phủ.
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/người/tháng	50,04	50,04	
3=3.1+3.2	Tổng Quỹ tiền lương	Triệu đồng	3.984,34	4.040,12	
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/người/tháng	73,94	74,98	
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	0	0	
6=3+5	Tổng Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	3.984,34	4.040,12	
7=6:1:12 tháng	Mức thu nhập bình quân của người quản lý chuyên trách	Triệu đồng/người/tháng	73,94	74,98	

- Ghi chú:
- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:
- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: