

*
Số 84-CT/ĐU

Hà Nội, ngày 19 tháng 4 năm 2016

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG CHUNG

thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng
và Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp

Thực hiện Chỉ thị số 01-CT/TW ngày 22/3/2016 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 02-KH/ĐU ngày 29/02/2016 của Đảng ủy Bộ Giao thông vận tải và Kế hoạch số 67-KH/ĐU ngày 17/3/2016 của Đảng ủy Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam về học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty ban hành Chương trình hành động chung thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, với những nội dung sau:

I. MỤC TIÊU CHUNG

1. Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ VII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Bộ Giao thông vận tải lần thứ XVIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối các cơ quan Trung ương lần thứ XII, đặc biệt là Nghị quyết Đại hội XII của Đảng nhằm cụ thể hóa các chủ trương, đường lối của Đảng, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ Tổng công ty.

2. Xác định các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp nhằm lãnh đạo hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chính trị tư tưởng; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và đảng viên; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác dân vận và hoạt động của các đoàn thể trong Đảng bộ Tổng công ty.

II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP

1. Chương trình 1: **Lãnh đạo cán bộ, đảng viên, người lao động thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty với chủ đề là “Chủ động, sáng tạo thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XII của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp”.**

1.1. Nhiệm vụ

- Tập trung thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng các dịch vụ bảo đảm hoạt động bay, tăng năng suất lao động và tiếp tục thực hiện đầy đủ nội dung Đề án: “Nâng cao năng lực, an toàn và chất lượng dịch vụ bảo đảm hoạt động bay của Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam” nhằm mục tiêu đến năm 2020, năng lực của toàn hệ thống trong dây chuyền cung cấp dịch vụ bảo đảm hoạt động bay phải đáp ứng điều hành 1.500.000 lần chuyến/năm với tiêu chí 100% các chuyến bay trong vùng trời trách nhiệm được điều hành an toàn; sản lượng điều hành bay đạt 3.306.728 lần chuyến (tăng 5,75%).



- Thực hiện thành công Chiến lược phát triển và Kế hoạch 5 năm giai đoạn 2016 - 2020 của Tổng công ty, tiếp tục triển khai thực hiện Đề án tái cơ cấu doanh nghiệp, Đề án tái cơ cấu lĩnh vực thông tin - dẫn đường - giám sát và khoa học công nghệ; tích cực đổi mới công nghệ theo đúng chủ trương của Đảng nhằm đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Tổ chức sản xuất kinh doanh có hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn được giao, đạt được chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty đề ra: Tổng thu đạt 21.466,134 tỷ đồng (tốc độ tăng 4,81%/năm); doanh thu đạt 10.484,028 tỷ đồng (tốc độ tăng 5,68%/năm); lợi nhuận đạt 1.807,435 tỷ đồng (tốc độ tăng 4,64%/năm); nộp ngân sách Nhà nước đạt 9.993,826 tỷ đồng (tăng 4,81%/năm).

1.2. Giải pháp

- Tập trung lãnh đạo công tác điều hành bay, công tác đảm bảo an toàn và bảo đảm kỹ thuật; nâng cao chất lượng cung cấp các dịch vụ bảo đảm hoạt động bay, nâng cao năng lực quản lý luồng không lưu; tiếp tục hoàn thiện xây dựng hai đường bay song song đồng bộ áp dụng các phương thức bay mới, đồng thời với việc tiếp cận công nghệ điều hành bay mới của thế giới.

- Tổ chức vùng trời trong môi trường CNS/ATM mới phù hợp với quy hoạch mạng cảng hàng không, sân bay và công tác quản lý không lưu mới. Tiếp tục điều chỉnh khu vực trách nhiệm của các cơ sở cung cấp dịch vụ điều hành bay theo lưu lượng và tính chất hoạt động bay; hoàn chỉnh phân chia lại khu vực trách nhiệm của Trung tâm Kiểm soát đường dài (ACC) Hà Nội và ACC Hồ Chí Minh để tăng năng lực điều hành và giảm cường độ làm việc cho Kiểm soát viên không lưu.

- Khai thác vận hành tốt các trang thiết bị kỹ thuật được đầu tư nhằm phát huy hết các tính năng của trang thiết bị và đảm bảo cung cấp các dịch vụ kỹ thuật một cách liên tục; thường xuyên rà soát xây dựng và huấn luyện thực hành Phương án ứng phó kỹ thuật cho tất cả các hệ thống kỹ thuật. Tổ chức nghiên cứu và đưa ra lộ trình, nội dung cụ thể áp dụng các thành phần của CNS/ATM mới theo chương trình ASBU của ICAO. Nghiên cứu tách khối kỹ thuật, tổ chức thành ngành dọc để tăng cường chất lượng hiệu quả khai thác các hệ thống kỹ thuật.

- Tiến hành lập mạng cơ sở dữ liệu khí tượng (kết nối, trao đổi, lưu trữ số liệu và các dữ liệu khác) kết hợp với việc xây dựng mô hình dự báo khí tượng hàng không theo phương pháp số trị tại các cơ sở cung cấp dịch vụ khí tượng. Chuyển đổi từ dịch vụ Thông báo tin tức hàng không sang Quản lý tin tức hàng không. Tích cực hội nhập hoạt động tìm kiếm, cứu nạn hàng không với các Trung tâm phối hợp tìm kiếm, cứu nạn của các FIR lân cận và với các nước ASEAN.

- Hoàn thiện Hệ thống Quản lý an toàn (SMS) theo 4 giai đoạn do ICAO đưa ra (thực hiện giai đoạn 4 vào năm 2020). Thực hiện đúng, đủ chế độ báo cáo an toàn; quy trình nhận dạng, phân loại, đánh giá, quản lý các mối nguy hiểm, rủi ro và thực hiện các khuyến cáo an toàn, các biện pháp phòng ngừa, khắc phục.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác kế hoạch theo hướng định mức hóa các chỉ tiêu kế hoạch. Đầu tư danh mục các dự án ở giai đoạn 2016 - 2020, theo hướng đi thẳng vào các công nghệ hiện đại; bảo đảm công năng sử dụng

lâu dài, đúng quy hoạch; gắn kết giữa mục tiêu đầu tư và mục tiêu nâng cao năng lực, an toàn và chất lượng dịch vụ bảo đảm hoạt động bay.

- Thường xuyên chú trọng lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thu đúng, thu đủ, quản lý chi tiêu theo đúng chế độ, quy định, chấp hành nghiêm chỉnh chính sách thuế và nghĩa vụ nộp ngân sách nhà nước; tiết kiệm trong đầu tư, mua sắm và chi tiêu thường xuyên, chống thất thoát, lãng phí. Thực hiện đầy đủ theo đúng các quy định của Nhà nước về cơ chế, chính sách quản lý tài chính, xây dựng và thực hiện đầy đủ hệ thống quy định nội bộ về quản lý tài chính. Nghiên cứu, kiến nghị với các cơ quan nhà nước ban hành các chính sách quản lý tài chính phù hợp và hỗ trợ tích cực cho sự phát triển của Tổng công ty. Thực hiện triệt để các giải pháp giảm tỷ lệ nợ khó đòi phí điều hành bay, giảm giá trị tồn kho vật tư dự phòng và thúc đẩy công tác quyết toán các dự án hoàn thành.

2. Chương trình 2: Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động của cấp ủy Đảng các cấp; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên

2.1. Nhiệm vụ

- Toàn Đảng bộ tập trung thực hiện nhiệm vụ trọng tâm trong Nghị quyết Đại hội XII của Đảng: Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ. Đồng thời tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động của cấp ủy Đảng các cấp; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

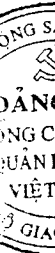
- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chủ chốt, đủ năng lực, phẩm chất và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Đổi mới nội dung, hình thức, đề cao trách nhiệm của bí thư trong sinh hoạt chi bộ, tổ chức sinh hoạt theo các chuyên đề gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện công tác bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ công tác đảng cho đội ngũ bí thư chi bộ và cấp ủy viên cơ sở.

2.2. Giải pháp

- Đẩy mạnh hơn nữa công tác xây dựng Đảng, trọng tâm là kiên quyết, kiên trì tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI. Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nghiêm túc, tự giác và có kế hoạch, biện pháp phù hợp để khắc phục, sửa chữa những yếu kém, khuyết điểm.

- Tiếp tục thực hiện *Chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*; thực hiện tốt công tác cán bộ và công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nhất là vấn đề chính trị hiện nay. Chú trọng tất cả các khâu của công tác cán bộ, làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, sử dụng, luân chuyển cán bộ. Thực hiện tốt công tác bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất chính trị vững vàng, có trình độ, năng lực chuyên môn phù hợp, đáp ứng yêu cầu của giai đoạn mới.

- Các đảng bộ, chi bộ chú trọng xây dựng đội ngũ đảng viên thật sự tiên phong, gương mẫu, có trách nhiệm cao trong công việc, có phẩm chất, đạo đức



cách mạng, ý thức tổ chức kỷ luật và năng lực hoàn thành nhiệm vụ, vững vàng trước mọi khó khăn, thách thức, phấn đấu cho mục tiêu, lý tưởng của Đảng.

- Các chi bộ tiếp tục thực hiện tốt Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa X); Nghị quyết số 01-NQ/ĐUK ngày 10/01/2012 của Đảng ủy Khối các cơ quan Trung ương về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ. Đồng thời thực hiện đúng theo Hướng dẫn số 08-HD/ĐU ngày 10/12/2015 của Đảng ủy Bộ Giao thông vận tải về đổi mới, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, trong đó bảo đảm mỗi năm tổ chức ít nhất 4 kỳ sinh hoạt theo các chuyên đề gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị.

- Cấp ủy Đảng các cấp tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo và thực hiện tốt quy chế làm việc, quy chế phối hợp công tác giữa cấp ủy với lãnh đạo cơ quan, đơn vị. Kịp thời sơ kết, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương và đánh giá, rút kinh nghiệm trong chỉ đạo thực tiễn.

3. Chương trình 3: Nâng cao chất lượng và hiệu quả của công tác chính trị, tư tưởng; thực hiện tốt 4 giải pháp đột phá theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối lần thứ XII, trong đó chú trọng thực hiện các giải pháp về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đổi mới căn bản và toàn diện công tác đào tạo huấn luyện, phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao; xây dựng hệ thống kết cấu hạ tầng đồng bộ.

3.1. Nhiệm vụ

- Tiếp tục nghiên cứu, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng trong cán bộ, đảng viên và người lao động về Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Bộ; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty, kịp thời triển khai học tập và tổ chức thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương trong nhiệm kỳ. Đề cao vai trò của cấp ủy và bí thư cấp ủy, đồng thời nâng cao ý thức tự giác của cán bộ, đảng viên trong việc học tập, quán triệt và thực hiện Nghị quyết.

- Có biện pháp cụ thể để tiếp tục đưa việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh vào sinh hoạt thường xuyên của tổ chức đảng, đoàn thể. Xây dựng và tổ chức thực hiện tốt chương trình hành động của tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị; chương trình tu dưỡng, rèn luyện của cán bộ, đảng viên, công nhân viên. Lấy kết quả học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh là một trong những tiêu chuẩn đánh giá, bình xét, phân loại đảng viên, tổ chức đảng hằng năm.

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đổi mới căn bản và toàn diện công tác đào tạo huấn luyện, phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, triển khai tích cực thực hiện Đề án: “*Phát triển nguồn nhân lực của Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam đến năm 2020 và tầm nhìn đến năm 2030*” trong đó chú trọng từ khâu tuyển dụng đến việc bồi dưỡng, đào tạo trình độ chuyên môn và trình độ ngoại ngữ cho kiểm soát viên không lưu và nhân viên kỹ thuật, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao với chỉ tiêu: Tỷ lệ kiểm soát viên không lưu có trình độ chuyên môn đạt mức khá, giỏi và trình độ ngoại ngữ từ mức 4 trở lên chiếm trên 80%; tỷ lệ nhân viên kỹ thuật có trình độ chuyên môn khá, giỏi chiếm trên 60%.

- Đẩy mạnh thực hiện đột phá chiến lược xây dựng hệ thống kết cấu hạ tầng đồng bộ với một số công trình hiện đại theo đúng chủ trương của Đảng. Cân bằng giữa đầu tư phát triển cơ sở hạ tầng kỹ thuật và đầu tư phát triển nguồn nhân lực, tiếp tục chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, đảm bảo tốt quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động theo tiêu chí: 100% người lao động trong Tổng công ty có việc làm ổn định và thu nhập bình quân năm sau cao hơn năm trước.

3.2. Giải pháp nâng cao chất lượng và hiệu quả của công tác chính trị, tư tưởng:

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hơn nữa tính chiến đấu, tính thuyết phục, hiệu quả của công tác tư tưởng; đẩy mạnh, tuyên truyền, học tập chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên.

- Đưa việc thường xuyên giáo dục, rèn luyện phẩm chất đạo đức thành một nội dung quan trọng trong mục tiêu: "Xây dựng Đảng bộ Tổng công ty trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức".

- Tiếp tục đẩy mạnh thường xuyên việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống. Kiên quyết chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, "lợi ích nhóm", đặc quyền, đặc lợi, nói không đi đôi với làm.

- Xây dựng và thực hiện tốt các quy định để phát huy vai trò gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo các cấp, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong Tổng công ty.

- Tiếp tục nghiên cứu, đổi mới công tác thông tin trong toàn Đảng bộ Tổng công ty theo hướng hiện đại hóa, đáp ứng từng bước các yêu cầu, nhiệm vụ trong điều kiện hội nhập quốc tế; hoàn thiện cơ chế thông tin giữa Đảng ủy Tổng công ty với các đảng ủy, chi ủy trực thuộc.

- Đổi mới phương thức hoạt động của Ban Tuyên giáo, xây dựng cơ chế nắm tình hình tư tưởng theo hướng đề cao vai trò của chi bộ và cấp ủy các cấp trong việc nắm bắt và định hướng kịp thời những vấn đề tư tưởng mới phát sinh trong cơ quan, đơn vị.

3.3. Giải pháp đột phá về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đổi mới căn bản và toàn diện công tác đào tạo huấn luyện, phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao:

- Cán bộ cấp ủy, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị phát huy vai trò trách nhiệm trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ các cơ chế, chính sách, giải pháp phát triển nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển của Tổng công ty, tích cực hoàn thiện định biên lao động của các cơ quan, đơn vị và hoàn chỉnh hệ thống tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ; tiêu chuẩn cấp bậc kỹ thuật làm cơ sở cho công tác tuyển dụng, đào tạo, bố trí sử dụng lao động. Xây dựng phương án bố trí, luân

chuyển lao động giữa các trung tâm và đài, trạm nhằm nâng cao chất lượng, đảm bảo số lượng lao động cho các đài, trạm xa.

- Tích cực thực hiện các nhóm giải pháp trong Đề án: “*Phát triển nguồn nhân lực của Tổng công ty đến năm 2020 và tầm nhìn đến năm 2030*” trong đó chú trọng ngay từ khâu tuyển dụng đến việc bồi dưỡng, đào tạo trình độ chuyên môn và trình độ ngoại ngữ cho kiểm soát viên không lưu và nhân viên kỹ thuật, đặc biệt chú trọng phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao cân bằng với đầu tư phát triển cơ sở hạ tầng kỹ thuật và sẵn sàng với việc tiếp cận công nghệ điều hành bay mới của thế giới.

- Nâng cao chất lượng hiệu quả công tác đào tạo, huấn luyện, thực hiện xã hội hóa đào tạo huấn luyện theo phương thức công khai về danh mục các cơ sở đào tạo, chương trình đào tạo và chính sách tuyển dụng các lao động được đào tạo khối ngành không lưu, kỹ thuật tại các trường, cơ sở đào tạo của các nước tiên tiến trên thế giới.

- Xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động; Quy chế Tiền lương- Tiền thưởng gắn với kết quả công việc của người lao động (con người, vị trí chức danh và hiệu quả công việc), cải tiến cách thức phân bổ, chi trả tiền lương nhằm tạo ra sự công bằng giữa tiền lương, tiền thưởng theo đúng với mức độ hiệu quả công việc, thành tích đóng góp của người lao động nhằm thu hút nhân tài và là động lực khích lệ nâng cao chất lượng, phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao.

3.4. Giải pháp về đẩy mạnh thực hiện đột phá chiến lược xây dựng hệ thống kết cấu hạ tầng đồng bộ với một số công trình hiện đại theo đúng chủ trương của Đảng:

- Nâng cao chất lượng quy hoạch xây dựng cơ sở hạ tầng (các đài, trạm, trung tâm), bảo đảm hiệu quả tổng hợp và tính hệ thống, nhất là trang thiết bị Thông tin - Dẫn đường - Giám sát phù hợp với quy hoạch mạng cảng hàng không, sân bay và công tác quản lý không lưu mới.

- Thực hiện công tác đầu tư theo đúng mục đích, theo quy hoạch tổng thể, tầm nhìn chiến lược; trang thiết bị đầu tư đồng bộ theo hướng hiện đại, công nghệ tiên tiến, gắn kết giữa mục tiêu đầu tư và mục tiêu nâng cao năng lực, an toàn và chất lượng dịch vụ bảo đảm hoạt động bay của Tổng công ty.

- Tập trung đầu tư vào các công trình trọng yếu tạo ra sự chuyển biến về năng lực theo hướng đi thẳng vào các công nghệ hiện đại, tiên tiến như Trung tâm Kiểm soát không lưu Hồ Chí Minh đồng bộ với nâng cao năng lực quản lý luồng không lưu; Đài Kiểm soát không lưu và hệ thống các trang thiết bị quản lý bay đồng bộ công trình Cảng Hàng không quốc tế Long Thành; đầu tư các trạm Radar sơ cấp, thứ cấp ở cả 3 khu vực miền Bắc, miền Trung, miền Nam đồng bộ trong việc giám sát bảo vệ vùng trời Tổ quốc và khai thác các vùng thông báo bay của Việt Nam.

4. Chương trình 4: Phát huy đồng bộ sức mạnh của các tổ chức đoàn thể vào việc tổ chức các phong trào thi đua học tập, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp

4.1. Nhiệm vụ

- Đổi mới phương thức hoạt động của công tác dân vận cho phù hợp với đặc điểm, tình hình cơ quan, đơn vị trong Tổng công ty, đẩy mạnh thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Xây dựng tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên vững mạnh, toàn diện và hoạt động có hiệu quả. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đối với các tổ chức đoàn thể trong các cơ quan, đơn vị.

4.2. Giải pháp

- Cấp ủy các cấp chủ động phân công người làm công tác dân vận, tổng kết thực tiễn công tác dân vận, đề ra các biện pháp cụ thể nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động. Phát huy vai trò của Ban Tuyên giáo và các cơ quan công tác đảng trong việc tham mưu cho cấp ủy các cấp lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của các tổ chức đoàn thể.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết về “Nâng cao chất lượng xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong Đảng bộ Khối các cơ quan Trung ương”; kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và Quy chế đối thoại.

- Chỉ đạo chặt chẽ công tác giáo dục, bồi dưỡng lý luận, thông tin thời sự, nâng cao bản lĩnh chính trị và năng lực hoạt động thực tiễn cho đoàn viên công đoàn và đoàn viên thanh niên. Cấp ủy các cấp tiếp tục quan tâm và định hướng hoạt động của các tổ chức đoàn thể trong từng cơ quan, đơn vị. Đổi mới và nâng cao hiệu quả phối hợp hoạt động giữa các đoàn thể trong công tác xây dựng Đảng và xây dựng cơ quan, đơn vị.

- Chỉ đạo đoàn thanh niên tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong công tác đoàn và phong trào thanh niên, hướng về các phong trào do Trung ương Đoàn phát động. Phát huy các nguồn lực trong triển khai hoạt động của thanh niên; hướng đoàn viên, thanh niên vào hoạt động chuyên môn phù hợp, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị.

- Tập trung chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 11 - NQ/ĐU, ngày 04/02/2016 của Đảng ủy Bộ Giao thông vận tải về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thanh niên Bộ Giao thông vận tải giai đoạn 2016 - 2020” và Kế hoạch số 62-KH/ĐU ngày 29/02/2016 của Đảng ủy Tổng công ty về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng với công tác thanh niên giai đoạn 2016 - 2020”.

5- Chương trình 5: Đổi mới, nâng cao hiệu quả, hiệu lực công tác kiểm tra, giám sát

5.1. Nhiệm vụ

Xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát toàn khóa và từng năm của cấp ủy, cụ thể hóa các nội dung kiểm tra, giám sát và có biện pháp phù hợp để thực hiện có hiệu quả chương trình đề ra.

5.2. Giải pháp

- Đổi mới, tăng cường, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của các cấp ủy, tổ chức đảng, ủy ban kiểm tra các cấp và chi bộ. Chú trọng kiểm tra, giám sát người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao và việc giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống.

- Tăng cường vai trò của cấp ủy trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát và tăng cường giám sát chuyên đề; kiểm tra việc thực hiện các nghị quyết của Trung ương, Đảng ủy Khối, Đảng ủy Bộ, của Đảng ủy Tổng công ty và các hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra Trung ương, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Bộ.

- Đề cao vai trò, trách nhiệm của ủy ban kiểm tra các cấp trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, kịp thời, chủ động thực hiện và kiểm tra tổ chức đảng, đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm, giải quyết đơn thư tố cáo, khiếu nại theo quy định của Đảng.

- Chú trọng bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ và đẩy mạnh nghiên cứu tổng kết thực tiễn về công tác kiểm tra, giám sát trong Đảng bộ Tổng công ty; kịp thời phát hiện, biểu dương và nhân rộng điển hình về công tác kiểm tra, giám sát.

- Trong nhiệm kỳ, đảng ủy, ủy ban kiểm tra các cấp tiến hành kiểm tra, giám sát 100% tổ chức đảng trực thuộc.


III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy Tổng công ty:

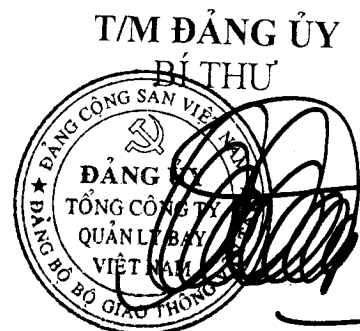
Giao Ban Thường vụ Đảng ủy nghiên cứu, cụ thể hóa trong chương trình công tác hằng năm của Đảng ủy Tổng công ty, định kỳ báo cáo kết quả việc thực hiện. Các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy theo chức năng, nhiệm vụ cụ thể hóa trong chương trình công tác hằng năm; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra; tham mưu giúp Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty sơ kết, tổng kết việc thực hiện.

2. Các đảng ủy, chi ủy trực thuộc:

Căn cứ vào Nghị quyết Đại hội XII của Đảng; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty và Chương trình hành động của Đảng ủy để xây dựng chương trình hành động sát thực, hiệu quả, phù hợp với đặc điểm của cơ quan, đơn vị.

Nơi nhận: 

- Ban TVĐU Bộ GTVT (để b/c);
 - Các đ/c Đảng ủy viên;
 - Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc (để t/h);
 - Các cơ quan, ban đảng (để t/h);
 - Các tổ chức đoàn thể (để t/h);
 - Lưu VT VPĐU (N07b).
- Văn bản gửi trên văn phòng điện tử.



Đinh Việt Thắng