

Hà Nội, ngày 26 tháng 03 năm 2018

**BÁO CÁO ĐIỀU CHỈNH CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG
CỦA CÔNG TY**

(Theo Kế hoạch sản xuất kinh doanh, kế hoạch đầu tư xây dựng, kế hoạch tiết giảm chi phí năm 2017 của Công ty TNHH Kỹ thuật Quản lý bay đã được Hội đồng thành viên Tổng Công ty Quản lý bay Việt Nam phê duyệt tại Quyết định số 209/QĐ-HĐTV ngày 08 tháng 05 năm 2017)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp**a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp**

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

+ Nguyên tắc xác định Quỹ tiền lương: Quỹ tiền lương của Người lao động phụ thuộc vào các chỉ tiêu: lao động thực tế sử dụng bình quân năm báo cáo, tiền lương bình quân kế hoạch, tốc độ tăng năng suất lao động và tốc độ tăng lợi nhuận so với kế hoạch *(theo Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH)*.

+ Nguyên tắc xác định Quỹ thưởng ATHK: Quỹ thưởng ATHK được xác định trên cơ sở vận dụng văn bản số 982/LĐTBXH-LĐTL ngày 20/03/2015 của Bộ Lao động Thương binh xã hội trả lời văn bản số 819/BGTVT-TCCB ngày 21/01/2015 của Bộ GTVT về hướng dẫn cách tính chế độ thưởng ATHK năm 2014 để xác định Quỹ thưởng ATHK 2015 đối với Người lao động và Tờ trình số 8314/TTr-QLB ngày 30/12/2016 được thông qua tại Nghị quyết số 06/NQ-HĐTV ngày 09/01/2017 của Hội đồng thành viên TCT Quản lý bay Việt Nam;

+ Nguyên tắc xác định Quỹ tiền thưởng: Quỹ Khen thưởng – phúc lợi thực hiện của Người lao động được xác định bằng 03 tháng tiền lương không bao gồm quỹ thưởng ATHK (áp dụng trường hợp doanh nghiệp xếp loại A).

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

+ Nguyên tắc xác định quỹ tiền lương của Người quản lý: Quỹ tiền lương của NQL được xác định căn cứ vào mức lương cơ bản theo Nghị định 52/2016/NĐ-CP và hệ số tăng thêm theo lợi nhuận thực hiện báo cáo so với lợi nhuận thực hiện năm trước *(Theo Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH)*.

+ Nguyên tắc xác định Quỹ tiền thưởng ATHK của NQL: Quỹ thưởng ATHK của NQL được thực hiện theo hướng dẫn tại thông tư số 27/2010/TT-BLĐTBXH ngày 14/09/2010 của Bộ Lao động Thương Binh và Xã hội (Khoản I, điều 13) về việc hướng dẫn thực hiện quản lý lao động tiền lương, thù lao và tiền thưởng trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu, đồng thời vận dụng văn bản số 982/LĐTBXH-LĐTL ngày 20/03/2015 của Bộ

Lao động Thương binh xã hội trả lời văn bản số 819/BGTVT-TCCB ngày 21/01/2015 của Bộ GTVT trong việc xác định mức lương tối thiểu Công ty làm căn cứ xác định quỹ thưởng ATHK của NQL.

+ Nguyên tắc xác định Quỹ thưởng NQL thực hiện: Quỹ thưởng của NQL được xác định bằng 1,5 tháng tiền lương, không bao gồm quỹ thưởng ATHK (áp dụng trường hợp doanh nghiệp xếp loại A).

b) Quỹ tiền lương:

- Quỹ lương của lao động:

+ Tổng quỹ lương kế hoạch năm 2017 của NLD (đã bao gồm quỹ thưởng ATHK): 89.142.858.499 đồng.

+ Tổng quỹ lương thực hiện năm 2017 của NLD (đã bao gồm quỹ thưởng ATHK): 91.340.805.686 đồng.

- Quỹ tiền lương của người quản lý doanh nghiệp:

+ Tổng quỹ lương kế hoạch năm 2017 của NQL (đã bao gồm quỹ thưởng ATHK): 3.530.843.505 đồng.

+ Tổng quỹ lương thực hiện năm 2017 của NQL (đã bao gồm quỹ thưởng ATHK): 3.731.868.418 đồng.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với Người lao động và Người quản lý: Theo quy định của Nhà nước, Quy chế Trả lương - trả thưởng của Công ty và các văn bản có liên quan.


2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp: Theo quy định của Nhà nước, Quy chế Trả lương - trả thưởng của Công ty và các văn bản có liên quan

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017

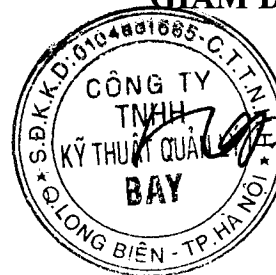
TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2017		Năm 2018
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
1	2	3	4	5	6
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		1	1	1
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động bình quân	Người	393,83	382	401
2	Mức tiền lương bình quân	Đồng/tháng	18.129.324	19.201.840	19.249.845
3	Quỹ tiền lương (không bao gồm quỹ thưởng ATHK)	Đồng	85.678.460.052	88.021.234.560	92.630.254.140
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Đồng	13.824.537.316	17.145.962.746	17.831.323.922
5	Thu nhập bình quân	Đồng/tháng	21.787.615	23.666.398	23.693.281

III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DN				
1	Số người quản lý doanh nghiệp (tính bình quân)	Người	7,00	6,83	7,00
2	Mức lương cơ bản bình quân	Đồng/ tháng	23.714.286	23.658.537	23.678.571
3	Quỹ tiền lương (không bao gồm quỹ thưởng ATHK)	Đồng	2.988.000.000	3.201.000.000	2.983.500.000
4	Mức tiền lương bình quân	Đồng/ tháng	35.571.429	39.036.585	35.517.857
5	Quỹ tiền thưởng	Đồng	373.500.000	400.125.000	372.937.500
6	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Đồng/ tháng	46.688.613	50.390.164	46.412.025

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng: Việc xác định quỹ lương, quỹ thưởng của NLĐ và NQL Công ty TNHH Kỹ thuật Quản lý bay tuân thủ theo các quy định của Nhà nước và các văn bản hướng dẫn của Tổng Công ty Quản lý bay Việt Nam.

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: Không 

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Hoàng Giang