

**NGHỊ QUYẾT CHUYÊN ĐỀ**  
**về “Thực hành tiết kiệm; phòng, chống tham nhũng, lãng phí”.**

Thời gian qua, công tác thực hành tiết kiệm; phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam luôn được Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy và các cấp ủy trong toàn Đảng bộ thường xuyên quan tâm lãnh đạo, đặc biệt từ khi tổ chức phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 3 Ban Chấp hành Trung ương khóa X về **“Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác Phòng, chống tham nhũng, lãng phí”** đã tạo bước chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong nhận thức và hành động phòng, chống tham nhũng, lãng phí đem lại nhiều kết quả quan trọng trong Tổng công ty, góp phần cùng với việc đảm bảo tốt nhiệm vụ công tác chuyên môn, cung cấp đầy đủ các dịch vụ trong dây chuyền bảo đảm hoạt động bay an toàn, nhiều năm liên tục Tổng công ty hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được Đảng và Nhà nước giao cho.

Tuy nhiên, công tác thực hành tiết kiệm đôi khi chưa triệt để; trong quản lý đầu tư xây dựng còn có dự án chậm tiến độ dẫn đến lãng phí xảy ra; sắp xếp công việc của một số bộ phận chưa khoa học, thiếu hợp lý dẫn đến hiệu quả sử dụng thời gian lao động chưa đạt, chất lượng thấp; công tác đào tạo huấn luyện, phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, việc cân bằng giữa đầu tư phát triển cơ sở hạ tầng kỹ thuật và đầu tư phát triển nguồn nhân lực đôi khi chưa thường xuyên, chưa đồng bộ gây lãng phí và thiệt hại kinh tế lớn cho xã hội khi các chuyến bay phải bay chờ, chậm chuyến, hủy chuyến do nguyên nhân chủ quan gây ra đã ảnh hưởng rất nhiều tới chất lượng, hiệu quả công tác chuyên môn của Tổng công ty.

Nguyên nhân chủ yếu của tình trạng trên là:

- Trách nhiệm kiểm tra, đôn đốc thực hiện các biện pháp để bảo đảm tiến độ dự án có nơi, có lúc chưa được đề cao, chưa có biện pháp hiệu quả thúc giục nhà tư vấn, nhà thầu thực hiện đúng tiến độ.

- Nhận thức việc phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm ở các bộ phận không liên quan trực tiếp đến đấu thầu, mua sắm hay tuyển dụng lao động (như ở các đài, trạm và các đơn vị Không lưu, Kỹ thuật, An toàn) còn hạn chế (cho rằng đơn vị mình không có gì để có thể tham nhũng).



- Hệ thống định mức kinh tế, kỹ thuật và tiêu chuẩn, chế độ trong Tổng công ty đã được cập nhật, sửa đổi, bổ sung khá thường xuyên. Tuy nhiên, vẫn còn chưa sát với thực tế dẫn đến ý thức chấp hành còn hạn chế, thực hiện chưa nghiêm; định mức kinh tế, kỹ thuật của một số dịch vụ ở các đài, trạm lẻ sau khi xây dựng xong còn chậm áp dụng và chưa được kiểm tra, giám sát kịp thời.

- Chưa coi trọng công tác tuyển dụng lao động, công tác đào tạo huấn luyện, phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao; việc cân bằng giữa đầu tư phát triển cơ sở hạ tầng kỹ thuật và đầu tư phát triển nguồn nhân lực.

Trong những năm tới, Đảng ủy Tổng công ty yêu cầu đẩy mạnh toàn diện và tích cực thực hành tiết kiệm; tiếp tục tăng cường lãnh đạo công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí theo những mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ giải pháp sau:

## **I. MỤC TIÊU, QUAN ĐIỂM**

### **1. Mục tiêu:**

Nhằm giảm bớt tối đa hao phí, quản lý, sử dụng hiệu quả nguồn vốn, tài sản, lao động, thời gian lao động, nhất là giảm lãng phí và thiệt hại kinh tế cho đất nước; ngăn chặn, phòng ngừa tham nhũng; góp phần tích cực bổ sung kết quả thực hiện các mục tiêu phát triển Tổng công ty, xây dựng Đảng bộ và các tổ chức đoàn thể trong sạch, vững mạnh toàn diện, đội ngũ cán bộ, đảng viên, công nhân viên kỷ cương, liêm chính.

### **2. Quan điểm:**

- Thực hành tiết kiệm; phòng, chống tham nhũng, lãng phí là một nhiệm vụ trọng tâm của công tác xây dựng Đảng, nhiệm vụ trực tiếp, thường xuyên của toàn Tổng công ty.

- Quan tâm thực hiện tốt công tác xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch, chiến lược, tầm nhìn của Tổng công ty, đặc biệt trong công tác đầu tư để chống lãng phí; xây dựng và áp dụng hệ thống quản trị hiện đại để góp phần thực hiện tốt công tác chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí phải gắn chặt với đổi mới một cách toàn diện, nâng cao đời sống của người lao động, giữ vững ổn định chính trị, tăng cường đoàn kết nội bộ.

- Chống tham nhũng phải gắn liền với chống quan liêu, lãng phí. Phòng, chống tham nhũng phải gắn liền với thực hiện 3 không (*không muốn tham nhũng; không dám tham nhũng và không thể tham nhũng*).

- Đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí phải kết hợp giữa xây, phòng và chống. Vừa tích cực phòng ngừa, vừa xử lý nghiêm mọi hành vi tham nhũng, lãng phí.

- Thực hành tiết kiệm; phòng, chống tham nhũng, lãng phí là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa thường xuyên lâu dài; phải tiến hành kiên quyết, kiên trì, liên tục, nhằm ngăn chặn, từng bước đẩy lùi tham nhũng, lãng phí.

## II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

**1. Tiếp tục tăng cường tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và người lao động trong Tổng công ty về công tác thực hành tiết kiệm; phòng, chống tham nhũng, lãng phí.**

Quán triệt sâu sắc cho đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, tích cực "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh"; phải nêu gương về đạo đức, lối sống và làm tốt công tác thực hành tiết kiệm, kiên quyết chống tham nhũng, lãng phí.

Thường xuyên tuyên truyền, phổ biến quan điểm, chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí và thực hành tiết kiệm theo hướng mở chuyên mục tuyên truyền, giáo dục về nội dung Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các chỉ thị, nghị quyết của Bộ Chính trị, Ban Chấp hành Trung ương trên trang mạng của Tổng công ty.

Hằng năm, tích cực quán triệt, chỉ đạo tổ chức thực hiện Chương trình tổng thể về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Chính phủ và các chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Bộ Giao thông vận tải và của Tổng công ty đến cán bộ, đảng viên và người lao động. Bảo vệ, biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích trong thực hành tiết kiệm; đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, đặc biệt trong việc đề ra giải pháp, biện pháp mang lại hiệu quả kinh tế, tiết kiệm chi phí cho Tổng công ty.

**2. Nâng cao tính tiên phong, gương mẫu của tổ chức đảng và đảng viên, thường xuyên tăng cường vai trò của chi bộ trong quản lý, giáo dục đảng viên.**

Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền và người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị phải thật sự coi công tác thực hành tiết kiệm; phòng, chống tham nhũng, lãng phí là một nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện. Gắn việc thực hiện Nghị quyết T.Ư 3 (khóa X) với việc thực hiện Nghị quyết T.Ư 4 (khóa XI) "Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay".

Trong các cuộc họp thường kỳ của cấp ủy, tổ chức đảng, phải có nội dung về thực hành tiết kiệm; phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Bí thư cấp ủy, người đứng đầu tổ chức đảng, chính quyền các cấp phải thật sự gương mẫu và dành thời gian thích đáng để lãnh đạo, chỉ đạo công tác thực hành tiết kiệm; phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

Các cấp ủy quản lý chặt chẽ đảng viên, cán bộ; thường xuyên kiểm tra, nhắc nhở, ngăn ngừa và phát hiện cán bộ, đảng viên vi phạm; thực hiện việc công khai, minh bạch hoạt động của các cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, nhất là trong những lĩnh vực dễ xảy ra tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

Tăng cường chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan có chức năng phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Nâng cao vai trò, trách nhiệm, sức chiến đấu của các tổ chức cơ sở đảng, tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên. Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền các cấp phải cam kết về sự liêm khiết và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí. Chi bộ đảng phải thường xuyên nắm chắc việc thực hiện nhiệm vụ và quan hệ xã hội của đảng viên trong chi bộ, giáo dục, nhắc nhở và kịp thời kiểm tra, xử lý những trường hợp có dấu hiệu vi phạm, không được dung túng, bao che tham nhũng, lãng phí.

### **3. Đẩy mạnh toàn diện và tích cực thực hành tiết kiệm để giảm bớt tối đa hao phí; quản lý, sử dụng hiệu quả nguồn vốn, tài sản, lao động, thời gian lao động theo các nhóm giải pháp:**

*3.1 Nhóm giải pháp trong công tác kế hoạch, đầu tư và thực hiện dự án:* Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện công tác kế hoạch, đầu tư xây dựng. Trong đó, tập trung rà soát các kế hoạch, dự án đầu tư ngay từ khâu định hướng, chủ trương đầu tư, tránh việc định hướng đầu tư và chủ trương đầu tư sai, dẫn đến các dự án đầu tư không đạt hiệu quả. Đồng thời, đảm bảo chất lượng trong công tác đầu tư theo đúng mục đích, theo quy hoạch tổng thể, tầm nhìn chiến lược; trang thiết bị đầu tư đồng bộ theo hướng hiện đại, công nghệ tiên tiến. Thường xuyên tổng hợp, đánh giá tình hình thực hiện dự án; đúc rút những kinh nghiệm thực tiễn trong công tác quản lý khai thác vận hành dự án sau đầu tư; khắc phục triệt để tình trạng chậm tiến độ dự án và tình trạng chậm thanh quyết toán các công trình dự án sau khi đã đưa vào sử dụng.

*3.2 Nhóm giải pháp trong công tác tài chính và sử dụng phương tiện, thiết bị làm việc:* Tiếp tục rà soát, bổ sung, sửa đổi xây dựng hệ thống định mức, tiêu chuẩn, chế độ làm căn cứ tổ chức thực hiện việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; hoàn thiện xây dựng định mức dịch vụ thông tin, giám sát, dẫn đường để đưa vào áp dụng ngay, kể cả các tiêu chuẩn, chế độ; thực hiện đầy đủ chế độ về quản lý tài chính, quy định về giám sát tài chính đúng theo quy định của pháp luật. Chú trọng việc xác định và xây dựng đồng bộ các giải pháp thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm và yêu cầu chống lãng phí trong quản lý, sử dụng vốn, các quỹ, tài sản trong Tổng công ty. Thường xuyên quán triệt sử dụng phương tiện, thiết bị làm việc đúng mục đích; nghiêm cấm sử dụng phương tiện, thiết bị làm việc vào việc riêng. Các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm xây dựng quy chế nội bộ về sử dụng phương tiện, thiết bị làm việc; tiết kiệm triệt để chi phí nhiên liệu, điện nước, vật tư, văn phòng phẩm và chi phí đi công tác, trong đó tăng cường sử dụng vé máy bay giá rẻ; phát huy tối đa công năng sử dụng hệ thống văn phòng điện tử và giao

ban trực tuyến (kể cả hệ thống giao ban trực tuyến của các công ty QLB khu vực và các đài, trạm lẻ).

*3.3 Nhóm giải pháp trong công tác cán bộ:* Rà soát sửa đổi, bổ sung các quy định về công tác cán bộ; quy chế, quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm cán bộ; phân cấp quản lý cán bộ theo hướng tăng quyền hạn cho người đứng đầu cơ quan, đơn vị gắn với trách nhiệm cá nhân trong việc lựa chọn, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật cấp phó và cán bộ cấp dưới trực tiếp trên cơ sở thảo luận dân chủ trong tập thể lãnh đạo. Kiên quyết không sử dụng, đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu tái cử "Những người tham nhũng, lãng phí hoặc bao che, tiếp tay cho tham nhũng, lãng phí". Xem xét, xử lý trách nhiệm người giới thiệu, người bổ nhiệm, đề bạt cán bộ đã bao che hành vi tham nhũng, lãng phí của người được bổ nhiệm, đề bạt. Tổ chức xây dựng kế hoạch bồi dưỡng tạo nguồn quy hoạch, luân chuyển cán bộ, nhất là trong những lĩnh vực dễ xảy ra tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

*3.4 Nhóm giải pháp trong công tác tuyển dụng, sử dụng lao động:* Ban hành các quy chế về công tác tuyển dụng, sử dụng lao động, đảm bảo đủ tiêu chuẩn ngay từ khâu tuyển dụng. Tiến hành rà soát định biên lao động cho phù hợp với nhu cầu thực tế, giảm bớt hao phí trong sử dụng lao động cũng như tránh lãng phí về thời gian lao động, đồng thời bảo đảm chất lượng công tác chuyên môn nhất là lực lượng lao động trực tiếp trong dây chuyền bảo đảm hoạt động bay theo những giải pháp về nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn và trình độ ngoại ngữ. Tiếp tục tổ chức hiệu quả các khóa học đào tạo, đặc biệt chú trọng đến các khóa đào tạo cơ bản Kiểm soát viên không lưu, các khóa mũi nhọn và các khóa có yếu tố chuyên gia nước ngoài giảng dạy phù hợp với sự phát triển của khoa học - công nghệ và đáp ứng yêu cầu về chất lượng của nguồn lực lao động trong Tổng công ty.

*3.5 Nhóm giải pháp trong công tác sử dụng thời gian lao động, kỷ luật, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ và xây dựng cơ chế trả lương, trả thưởng hợp lý:* Các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch sử dụng thời gian lao động, xử lý công việc khoa học, hợp lý, kể cả việc đề xuất cử người đi học tập công tác trong và ngoài nước, trong phân công ca kíp trực và trong điều chuyển người giữa các đơn vị (nhất là từ đài, trạm xa về trung tâm); duy trì tốt kỷ luật, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ; sử dụng thời gian lao động có hiệu quả; không sử dụng thời gian lao động vào việc riêng. Tích cực xây dựng và tổ chức thực hiện việc áp dụng thang lương, bảng lương và quy chế tiền lương, tiền thưởng trên cơ sở định biên bố trí lao động với cơ cấu hợp lý trong đó ưu tiên khối trực tiếp, tinh giảm khối gián tiếp; nâng cao chất lượng chuyên môn cơ quan tham mưu, giúp việc.

#### **4. Tiếp tục thực hiện tốt những giải pháp nhằm ngăn chặn, phòng ngừa tham nhũng, lãng phí**

4.1 Tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị trên phần mềm tPublic của Bộ Giao thông vận tải và văn phòng điện tử của Tổng công ty, trong đó tập trung công khai các lĩnh vực mua sắm trang thiết bị và đầu tư xây dựng cơ bản, trong quản lý dự án đầu tư xây dựng và công khai, minh bạch về công tác tài chính; việc huy động và các khoản đóng góp của cán bộ, công nhân viên; trong quản lý điều hành doanh nghiệp; trong lĩnh vực đào tạo, tuyển dụng; trong lĩnh vực khoa học công nghệ và trong công tác tổ chức cán bộ.

4.2. Quan tâm thực hiện tốt công tác xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch, đặc biệt trong công tác đầu tư để chống lãng phí; xây dựng và áp dụng hệ thống quản trị hiện đại, thúc đẩy ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý điều hành để tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ theo chức năng của từng cơ quan, đơn vị. Thực hiện nghiêm việc kê khai tài sản và xác minh bản kê khai theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng (bảo đảm minh bạch tài sản, thu nhập của cán bộ, đảng viên).

4.3. Các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện các Chương trình hành động về phòng, chống tham nhũng, lãng phí của Bộ Giao thông vận tải và Tổng công ty một cách hiệu quả, thiết thực. Đồng thời, tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát hiện, xử lý; xây dựng và thực hiện cơ chế giám sát tài chính, phát huy quyền giám sát của người lao động trong Tổng công ty. Gắn trách nhiệm của người đứng đầu trong việc để xảy ra tham nhũng, lãng phí. Xử lý kịp thời, nghiêm minh người đứng đầu để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, đơn vị do mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý nhưng không chủ động phát hiện, xử lý, nhất là đối với trường hợp bao che, ngăn cản việc phát hiện, xử lý các vụ việc liên quan đến tham nhũng, lãng phí. Coi công tác đấu tranh, phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ trọng tâm trong chỉ đạo, điều hành và thực thi chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, công nhân viên.

4.4. Cơ quan tham mưu, kiểm tra, kiểm soát nội bộ nâng cao vai trò, trách nhiệm trong việc phát hiện, đấu tranh, xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực; tích cực đổi mới công tác thanh tra, kiểm tra. Đồng thời, nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, nhân viên, góp phần đấu tranh, phòng, chống tham nhũng, lãng phí có hiệu quả.

4.5. Các cấp ủy đảng, chính quyền chỉ đạo thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở; tạo điều kiện, khuyến khích cán bộ, đảng viên, người lao động phát hiện các hành vi tham nhũng. Bảo vệ, khen thưởng xứng đáng người dũng cảm tố cáo hành vi tham nhũng; đồng thời xử lý nghiêm mọi hành vi trù dập, trả thù người tố cáo tham nhũng hoặc lợi dụng việc tố cáo tham nhũng để gây mất đoàn kết nội bộ, vu

khổng, hãm hại người khác. Đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả kiểm tra, giám sát công tác phát hiện, xử lý tham nhũng đối với cơ quan, đơn vị chức năng có nhiệm vụ trực tiếp thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

4.6. Tiếp tục củng cố, kiện toàn bộ máy, cán bộ tham mưu cho các cấp ủy, tổ chức đảng và cơ quan, đơn vị trực tiếp thực hiện nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Tăng cường phối hợp giữa các cơ quan chuyên môn với tổ chức đảng trong việc phát hiện, xử lý các vụ việc liên quan đến tham nhũng, lãng phí.


### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trên cơ sở Nghị quyết chuyên đề về “*Thực hành tiết kiệm; phòng, chống tham nhũng, lãng phí*” của Đảng ủy Tổng công ty, cấp ủy đảng, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm phổ biến, quán triệt, tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết; xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết một cách cụ thể, thiết thực và phù hợp; định kỳ hằng năm xây dựng chỉ tiêu tiết kiệm và định mức tiết giảm chi phí, báo cáo kết quả thực hiện gắn với tổng kết năm về Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty (gửi qua Văn phòng Đảng ủy).

2. Ban Tuyên giáo Đảng ủy chủ trì phối hợp cùng Ban Thường vụ Công đoàn; Đoàn Thanh niên xây dựng kế hoạch tổ chức tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết đến toàn thể cán bộ, đoàn viên, người lao động trong Tổng công ty.

3. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy đưa nội dung kiểm tra việc triển khai thực hiện Nghị quyết vào chương trình công tác kiểm tra, giám sát hàng năm.

4. Văn phòng Đảng ủy giúp Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty đôn đốc theo dõi việc triển khai thực hiện Nghị quyết.

Nơi nhận: 

- Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ GTVT ( để báo cáo);
- Các đ/c ủy viên BCH Đảng bộ TCT ( để chỉ đạo);
- Các cơ quan, ban đảng ( để t/hiện);
- Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc ( để t/hiện);
- Ban TV Công đoàn; Đoàn TN ( để t/hiện);
- Lưu VT, VPĐU (T.NQ2016).

T/M ĐẢNG ỦY  
BÍ THƯ



  
Đinh Việt Thắng