

PHỤ LỤC X
BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA
DOANH NGHIỆP THỰC HIỆN NĂM 2019 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2020
(Theo Quy chế công bố thông tin của Tổng công ty QLBVN)

BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI
TỔNG CÔNG TY QUẢN LÝ BAY VIỆT NAM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

MST: 0100108624

Hà Nội, ngày 31 tháng 03 năm 2020

I. CHÍNH SÁCH TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

Công ty mẹ - Tổng công ty Quản lý bay Việt Nam (viết tắt là VATM) là Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Do đó, các chính sách tiền lương, tiền thưởng của VATM đều được thực hiện theo các quy định của Nhà nước về công tác tiền lương, tiền thưởng và được thể chế trong nội bộ VATM bằng các hình thức quy chế, quy định, văn bản hướng dẫn nội bộ về tiền lương, tiền thưởng trong VATM. Cụ thể như sau:

1. Về việc tạo nguồn Quỹ lương, Quỹ thưởng

1.1. Thực hiện năm 2019

1.1.1. Đối với người lao động

Việc tạo nguồn Quỹ lương, Quỹ thưởng thực hiện năm 2019 của người lao động căn cứ vào các văn bản sau: Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ về việc quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 về việc hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và các văn bản liên quan khác.

Quỹ tiền lương, Quỹ tiền thưởng thực hiện năm 2019 của người lao động được xác định như sau:

- Quỹ tiền lương phụ thuộc vào mức lương bình quân, tốc độ tăng năng suất lao động (*tính theo km điều hành bay quy đổi*), số lao động thực tế sử dụng bình quân và tham số có liên quan để xác định.

- Quỹ thưởng An toàn hàng không (ATHK) phụ thuộc vào đối tượng được hưởng, hệ số tính ATHK, mức lương tối thiểu công ty và việc đảm bảo an toàn bay (công thức và các quy định liên quan áp dụng theo Thông tư số 27/2010/TT-BLĐTBXH ngày 14/09/2010 và Thông tư liên tịch số 35/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC) và các quy định có liên quan của Nhà nước.

- Quỹ khen thưởng, phúc lợi của người lao động phụ thuộc vào việc xếp loại doanh nghiệp. Trường hợp doanh nghiệp xếp loại A, Quỹ khen thưởng, phúc lợi của người lao động được trích bằng 03 tháng tiền lương thực hiện (không bao gồm tiền thưởng ATHK).

1.1.2. Đối với người quản lý

Việc tạo nguồn Quỹ lương, Quỹ thưởng thực hiện năm 2019 của người quản lý căn cứ vào các văn bản sau: Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ về việc quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 về việc hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và các văn bản liên quan khác.

Quỹ tiền lương, Quỹ tiền thưởng thực hiện năm 2019 của người quản lý được xác định như sau:

- Quỹ tiền lương được xác định trên cơ sở mức lương cơ bản theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016, hệ số điều chỉnh tăng thêm so với mức lương cơ bản gắn với lợi nhuận theo lĩnh vực sản xuất kinh doanh, hệ số tăng tiền lương bình quân thực hiện căn cứ vào tốc độ tăng lợi nhuận thực hiện so với lợi nhuận kế hoạch trong năm.

- Quỹ thưởng ATHK phụ thuộc vào đối tượng được hưởng, hệ số tính ATHK và mức lương tối thiểu công ty, việc đảm bảo an toàn bay (*công thức và các quy định liên quan áp dụng theo Thông tư số 27/2010/TT-BLĐTBXH ngày 14/09/2010 và Thông tư liên tịch số 35/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC*) và các quy định có liên quan của Nhà nước.

- Quỹ thưởng của người quản lý phụ thuộc vào việc xếp loại doanh nghiệp. Trường hợp doanh nghiệp xếp loại A, Quỹ thưởng được trích bằng 1,5 tháng tiền lương thực hiện (không bao gồm tiền thưởng ATHK).

1.2. Kế hoạch năm 2020

VATM là doanh nghiệp được lựa chọn thí điểm cải cách chính sách tiền lương năm 2020 căn cứ Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/05/2018 Hội nghị lần thứ bảy Ban chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp và Nghị định số 20/2020NĐ-CP ngày 17/02/2020 của Chính phủ về việc thực hiện thí điểm quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với một số tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước.

Theo đó, quỹ tiền lương, quỹ tiền thưởng kế hoạch năm 2020 của người lao động và người quản lý VATM được thực hiện theo Nghị định số 20/2020NĐ-CP và các văn bản pháp lý hướng dẫn thực hiện Nghị định số 20/2020NĐ-CP do cơ quan chức năng Nhà nước ban hành.

2. Chính sách chi trả tiền lương, tiền thưởng

2.1. Thực hiện năm 2019

2.1.1. Đối với người lao động

Việc chi trả tiền lương, tiền thưởng thực hiện năm 2019 đối với người lao động được thực hiện theo các văn bản: Quy chế trả lương trả thưởng của Công ty mẹ - Tổng công ty QLBNV ban hành theo Quyết định số 4055/QĐ-QLB ngày 10/09/2018, Quy chế thưởng ATHK của người lao động Công ty mẹ - Tổng công ty QLBNV ban hành theo Quyết định số 1292/QĐ-QLB ngày 27/03/2019, Quy chế quản lý, sử dụng Quỹ khen thưởng, Quỹ phúc lợi của Công ty mẹ - Tổng công ty QLBNV ban hành theo Quyết định số 197/QĐ-QLB ngày 16/01/2019. Cụ thể như sau:

a. Nguyên tắc trả lương, trả thưởng

- Việc trả lương, trả thưởng phải đảm bảo nguyên tắc công bằng, dân chủ, công khai và minh bạch.

- Người lao động làm công việc gì, giữ chức vụ gì thì được trả lương, trả thưởng theo công việc, chức vụ đó.

- Khuyến khích Người lao động có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao, đóng góp nhiều vào hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tổng Công ty; hạn chế phân phối bình quân.

- Quỹ tiền lương, tiền thưởng được sử dụng đúng mục đích, đúng đối tượng quy định.

b. Các chế độ tiền lương, tiền thưởng

- *Tiền lương cơ bản*: là mức lương, phụ cấp lương trả cho người lao động được ghi trong hợp đồng, xác định bằng hệ số trong Bảng lương của Tổng công ty và mức lương tối thiểu vùng.

- *Tiền lương năng suất*: là khoản tiền lương bổ sung trả cho người lao động gắn với kết quả thực hiện công việc của người lao động, phụ thuộc vào kết quả sản xuất kinh doanh của Tổng công ty; được xác định theo hệ số năng suất, hệ số hoàn thành công việc và ngày công thực tế của người lao động.

+ *Hệ số năng suất*: xây dựng 03 mức đối với nhóm cán bộ và một số chức danh khác, xây dựng 05 mức đối với các nhóm chức danh còn lại. Lãnh đạo Tổng công ty quyết định mức Hệ số năng suất với Trưởng của các cơ quan/đơn vị. Trưởng các cơ quan/đơn vị quyết định xếp mức Hệ số năng suất đối với cấp phó và các đối tượng khác trong cơ quan/đơn vị. Các đơn vị trực thuộc và khối cơ quan xây dựng quy chế đánh giá, xếp hệ số năng suất đối với cấp phó trở xuống

+ *Hệ số hoàn thành công việc*. xây dựng 06 mức hệ số. Các đơn vị trực thuộc và Khối cơ quan xây dựng Quy chế đánh giá, xếp mức Hệ số hoàn thành công việc với cấp phó trở xuống.

- *Tiền lương giờ*: chi trả cho người lao động thuộc khối Kiểm soát không lưu theo số giờ điều hành bay thực tế hoặc số giờ trực giám sát điều hành bay.

- *Tiền thưởng ATHK*: thực hiện theo quy định của Nhà nước và VATM sau khi kết thúc năm tài chính 2019.

- *Tiền thưởng lễ, tết*: chi trả theo số tháng công tác thực tế tính từ ngày lễ, tết năm trước liền kề đến ngày lễ, tết của năm thực hiện.

- *Tiền thưởng quý, năm*: chi trả như Tiền lương năng suất.

- Ngoài các chế độ chi trả tiền lương, tiền thưởng chi trả cho người lao động trong điều kiện làm việc bình thường nêu trên, Quy chế Trả lương Trả thưởng và Quy chế quản lý, sử dụng Quỹ khen thưởng, Quỹ phúc lợi của VATM có quy định cụ thể chế độ lương, thưởng với các trường hợp có liên quan như: đi học, ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, hưu trí, tử tuất, kỷ luật lao động, thử việc,....

2.1.2. Đối với người quản lý

Việc chi trả tiền lương, tiền thưởng thực hiện đối với người quản lý được thực hiện theo Quy chế tiền lương Người quản lý số 44/QĐ-HĐTV ngày 23/01/2014 với nguyên tắc như sau:

- *Tiền lương*: Số tiền chi trả bằng số tiền tạo nguồn với cơ quan chức năng Nhà nước.

- *Tiền thưởng ATHK*: Thực hiện theo quy định của Nhà nước và VATM.

- *Tiền thưởng*: Được xác định theo tỷ trọng tổng tiền lương mà người quản lý được nhận trên quỹ lương của người quản lý trong cùng kỳ thanh toán.

- Đối với Kiểm soát viên của chủ sở hữu tại VATM: Số tiền chi được thực hiện theo phương pháp giống như những người quản lý khác, sau đó tạm trích Thuế thu nhập cá nhân và đóng Bảo hiểm xã hội - Bảo hiểm y tế - Bảo hiểm thất nghiệp, phần còn lại chuyển về Bộ Giao thông vận tải để Bộ quyết định.

2.2. Kế hoạch năm 2020

Việc chi trả tiền lương, tiền thưởng kế hoạch năm 2020 đối với người lao động và người quản lý được thực hiện căn cứ theo các quy định của Nhà nước, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2020 và quỹ tiền lương, quỹ tiền thưởng kế hoạch năm 2020 của VATM.

3. Tiền lương làm căn cứ đóng Bảo hiểm xã hội - Bảo hiểm y tế - Bảo hiểm thất nghiệp

3.1. Đối với người lao động

Việc trích nộp Bảo hiểm xã hội - Bảo hiểm y tế - Bảo hiểm thất nghiệp đối với người lao động được xác định theo hệ số lương của hệ thống Bảng lương, phụ cấp lương, Tiêu chuẩn xếp ngạch, nâng bậc lương và phương án chuyển xếp lương mới của Công ty mẹ - Tổng công ty QLBNV phê duyệt tại Quyết

định số 368/QĐ-HĐTV ngày 05/09/2016 của Hội đồng thành viên Tổng công ty QLBNV và mức lương tối thiểu vùng I theo quy định của Nhà nước.

- Lương tối thiểu vùng I năm 2019: 4.180.000 đồng/tháng.
- Lương tối thiểu vùng I năm 2020: 4.420.000 đồng/tháng.

3.2. Đối với Người quản lý

Việc trích nộp Bảo hiểm xã hội - Bảo hiểm y tế - Bảo hiểm thất nghiệp theo hệ số lương tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP và mức lương cơ sở theo quy định của Nhà nước.

- Mức lương cơ sở năm 2019: từ ngày 01/01 đến 30/06/2019 là 1.390.000 đồng/tháng; từ ngày 01/07 đến 31/12/2019 là 1.490.000 đồng/tháng.

- Mức lương cơ sở kế hoạch năm 2020: từ ngày 01/01 đến 30/06/2020 là 1.490.000 đồng/tháng; từ ngày 01/07 đến 31/12/2020 dự kiến là 1.600.000 đồng/tháng.

4. Chính sách nâng bậc lương

4.1. Đối với người lao động

Chính sách nâng bậc lương đối với người lao động được thực hiện theo Quyết định số 368/QĐ-HĐTV ngày 05/09/2016 của Hội đồng thành viên Tổng công ty QLBNV về việc phê duyệt hệ thống Bảng lương, phụ cấp lương, Tiêu chuẩn xếp ngạch, nâng bậc lương và phương án chuyên xếp lương mới của Công ty mẹ - Tổng công ty QLBNV và các văn bản hướng dẫn nâng bậc lương của Tổng công ty.

4.2. Đối với người quản lý

Chính sách nâng bậc lương đối với người quản lý được thực hiện theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 và Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/04/2015.

II. BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ NGƯỜI QUẢN LÝ VATM

Đơn vị: triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Năm báo cáo năm 2019		Kế hoạch năm 2020
		Kế hoạch	Thực hiện	
1	2	3	4	5
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP	Hang đặc biệt	Hang đặc biệt	Dự kiến thực hiện theo Nghị định số 20/2020/NĐ-CP ngày 17/02/2020 và các văn bản hướng dẫn thực hiện
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG			
1	Lao động (tính bình quân)	3 583 người	3 439 người	
2	Mức tiền lương bình quân	26	27	
3=3.1+3.2	Tổng Quỹ tiền lương, Quỹ thưởng An toàn hàng không	1 175 253	1 171 604	
3.1	Quỹ tiền lương	1 121 946	1 120 244	

TT	Chi tiêu	Năm báo cáo năm 2019		Kế hoạch năm 2020
		Kế hoạch	Thực hiện	
1	2	3	4	5
3 2	Quý thưởng An toàn hàng không	53 306	51.359	Nghị định số 20/2020/NĐ-CP do cơ quan chức năng Nhà nước ban hành.
4	Quý tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động (dự kiến trong trường hợp DN xếp loại A mức trích bằng 03 tháng tiền lương)	252 743	256.927	
5=(3+4).1.12 tháng	Thu nhập bình quân	33	34	
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ			
1	Số người quản lý chuyên trách (tính bình quân)	11 người	11 người	
2	Mức lương cơ bản bình quân	29	29	
3=3 1+3 2	Tổng Quý tiền lương, Quý thưởng An toàn hàng không	8 218	10.283	
3 1	Quý tiền lương	7.776	9.818	
3.2	Quý thưởng An toàn hàng không	442	464	
4	Mức tiền lương bình quân	58	70	
5	Quý tiền thưởng (dự kiến trong trường hợp DN xếp loại A, mức trích bằng 1,5 tháng tiền lương)	972	1 227	
6=3+5	Tổng Tiền thưởng, thu nhập	9 190	11.510	
7=6 1-12 tháng	Mức thu nhập bình quân của người quản lý chuyên trách	69	82	

- Ghi chú:

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng: